



ALUMNIVERENIGING VAN HOGESCHOOL VAN HALL LARENSTEIN
EN NETWERKSCHOOL HELICON VELP / SEPTEMBER 2013

VVA4 MAGAZINE

KIJK OVER
GRFNFN

Special VVA Carrièredag 4 oktober

Win de hoofdprijs: abseilen van
de Euromast

Extra magazine voor VVA-leden
studenten en alumni

COLOFON

Hoofredactie

Doede Wessels (VVA), Ria Dubbeldam
(gaw ontwerp+communicatie)

Redactie

Marleen Jacobs (VVA), Tamara van Tricht

Redactie adres

VVA Larenstein,
Postbus 350, 6880AJ Velp
T 026-3695725
E info@vva-larenstein.nl / www.vva-larenstein.nl

Ledenadministratie & advertentieverkoop

VVA Larenstein
Postbus 350, 6880AJ Velp
T 026-3695725
E info@vva-larenstein.nl / www.vva-larenstein.nl

Opzeggen

Opzeggen van het lidmaatschap schriftelijk
voor 1 december 2013.

Copyrights

Het auteursrecht berust bij de uitgever en de auteurs.
Overname van artikelen wordt gewaardeerd, mits
voorzien van een deugdelijke bronvermelding.

Aansprakelijkheid

De uitgever en auteurs streven naar juistheid van de
informatie. De uitgever en auteurs aanvaarden geen
aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van
handelingen gebaseerd op onze informatie.

VVA-bestuur

Voorzitter / Ronnie Niesink
E voorzitter@vva-larenstein.nl
T 06-13011395

Vicevoorzitter / Pim de Bokx
E vice-voorzitter@vva-larenstein.nl
T 06-54247268

Penningmeester
E penningmeester@vva-larenstein.nl

Secretaris / Ruben de Haan
E secretaris@vva-larenstein.nl
T 06-31570060

Bestuurslid VVA voor MBCS/Helicon /
Gerben de Graaf
E mbcsvva-larenstein.nl
T 06-12890400

Bestuurslid PR/Communicatie / Doede Wessels
E communicatie@vva-larenstein.nl
T 06-29145206

Bestuurslid Ontwikkeling / vacant
E ontwikkeling@vva-larenstein.nl

Regiocoördinatoren

Noord / Liesbeth Fokkes
E noord@vva-larenstein.nl
T 06-25404800

Oost / Henk Vrieling en Riette Voorhaar
E oost@vva-larenstein.nl
T 06-21882424

Zuid / Wilco van Hout en Arian Bossers
E zuid@vva-larenstein.nl
T 06-49866197

West / Ed Rodewijk
E west@vva-larenstein.nl
T 06-21527222

Opdrachtgever

VVA Larenstein

Uitgever / VVA Larenstein en gaw ontwerp+communicatie

Druk / Drukkerij Tuijtel

Vormgeving / gaw ontwerp+communicatie, Wageningen

Oplage 14.000

Coverfoto / Euromast Rotterdam

ISSN: 1879-422X

ALUMNIVERENIGING VAN HOGESCHOOL VAN HALL LARENSTEIN EN NETWERKSCHOOL HELICON VELP / SEPTEMBER 2013

KIJK OVER

GRENZEN

INHOUD / 4 / 13

6

Carrière­dag Kijk over grenzen!
Voor een geslaagde carrière moet je grenzen opzoeken en soms over-
schrijden. Zie hier het actuele thema voor de VVA Carrière­dag 2013.

8

Na dertig jaar nog even vernieuwend
Zeg je beplantingen, dan zeg je Jacqueline van der Kloet.
Ze geniet nationaal en internationaal faam.

11

VVA-lid Maarten Wernsen
Zijn loopbaan kreeg onverwacht een wending. Hij begon voor
zichzelf met Cupcare Company.

12

‘Als je maar hard genoeg wilt, kom je er wel’
Zijn jachtige leven heeft cultuur­technicus Marc Wilborts verruild voor een
rustiger en rijker bestaan.

14

Voorbeschouwing excursie Kristalbad
Kristalbad is een aansprekend voorbeeld van modern waterschapswerk.
Van hoe door samenwerking met veel partners ruimte voor water wordt
gecreëerd.

16

Programma en deelnemers Carrière­dag
Bestudeer vast het programma en de deelnemers van de bedrijvenmarkt.

18

Mening over grenzeloze ontwikkeling
Is grenzeloze ontwikkeling mogelijk? Zes VVA-leden over kansen
en beperkingen.

20

Cursus uitgelicht: Geo-Informatica
Met de post HBO-cursus Geo-Informatica breidt Gijsbrecht Rietbroek
zijn basiskennis verder uit.

En verder

Nieuws Carrière­dag / VVA-nieuws / VVA-leden zoeken kansen / Agenda

Carrière­dag
geeft je inspiratie

Ronnie Niesink, voorzitter VVA Larenstein

Begin dit jaar woonde ik een bijeenkomst bij waar een econoom voorspelde dat als Nederland wil blijven “groeien”, wij over onze grenzen moeten kijken. Toen het thema Kijk over grenzen! gekozen werd voor onze VVA Carrière­dag, dacht ik hier gelijk aan terug. Ieder jaar organiseert VVA Larenstein samen met Hogeschool Van Hall Larenstein op de eerste vrijdag van oktober de Carrière­dag. Voorafgaand zoeken wij via een speciale uitgave van dit magazine contact met álle alumni en studenten van Van Hall Larenstein en Netwerkschool Helicon Velp en hun voorgangers, ongeacht of je nu lid bent van VVA Larenstein of niet. Het thema Kijk over grenzen! vullen we breder in dan puur geografisch. Het houdt bijvoorbeeld in dat je over je eigen grenzen kijkt als je op zoek bent naar je eerste baan of een volgende stap in je carrière wilt zetten. In het voorliggende magazine laten wij mensen aan het woord die op de een of andere manier hun eigen grenzen hebben verlegd of daar volop mee bezig zijn. Ze geven inspiratie en handvatten voor ieders eigen heel persoonlijke zoektocht. Door goed rond te kijken, hard te werken en de kansen aan te pakken kun je succesvol worden, maar zorg dat je geregeld reflecteert op het werk dat je doet: past het bij je of niet? Zo ja, dan ga je ervoor en zullen tegenslagen – ze komen er altijd – gemakkelijker te overwinnen zijn. Werk moet je niet leegzuigen; het komt erop aan dat je er energie uit haalt. Energie, dat beoogt de Carrière­dag je ook te geven. Kom dus op 4 oktober en laat je inspireren als student, jong professional tot senior expert. Leg strategische contacten met bedrijven en organisaties tijdens de Bedrijvenmarkt en/of de Netwerkborrel, doe mee aan de workshop speciaal voor 55-plussers en luister naar de live gesprekken met alumni in het buitenland. Voor ieder valt er wat te halen tijdens deze Carrière­dag.

VVA \ 3

Inschrijven voor VVA Carrière­dag

Iedereen – student, pasafge­studeerde, jong professiona­l, senior en 65-plusser – is van harte welkom op de achtste editie van de Carrière­dag op 4 oktober. De dag is een gezamenlijke activiteit van alumnivereniging VVA Laren­stein en Hogeschool Van Hall Larenstein. De toegang is gratis, maar schrijf je van tevoren even in. Op de website www.vva-larenstein.nl vind



Impressie van de Carrière­dag 2012. foto Ad Bakx

Personalia

Overleden 11-07-2013
Wiebe Age Gerbrandij

Geboren: 19-12-1938
Afgestudeerd 1965
Land-, Water- en Milieukunde
Correspondentieadres: Eikenburg 11 8702 AS BOLSWARD

Geboren 22-08-2013
Lisette

Dochter van Pieter en Jeanine Rijzebol
Garnizoenstraat 24 6822 ER Arnhem

je onder het kopje VVA Car­rière­dag 2013 het inschrijf­formulier. Inschrijving is essentieel voor de evaluatie van de Carrière­dag en de activiteiten van VVA Larenstein in het algemeen. Via e-mail zullen we je na de dag vragen naar je bevindin­gen, waarover je tevreden bent en wat je anders zou willen zien. Die informatie geeft de vereniging informa­tie over wensen en verwach­tingen en mogelijkheden om de vereniging nog meer de club te laten zijn voor jouw carrièreontwikkeling. Nog een reden om je op te geven voor de Carrière­dag: ingeschreven deelnemers dingen mee naar zes prijzen.

Extra veel prijzen te verloten



Hoofdprijs Carrier­dag: abseilen van de Euromast. foto Euromast

Tijdens de voorgaande edities van de VVA Carrière­dag was er telkens één fraaie prijs voor de deelnemers aan de dag. Dit jaar zijn het er liefst zes. Ze worden verloot onder de deelnemers die zich hebben ingeschreven.

De prijswinnaars worden tij­dens de Netwerkborrel van de Carrière­dag bekendgemaakt. Traditiegetrouw sponsort Van der Tol Hoveniers de hoofdprijs. Dit keer gaat het om abseilen van de Euromast voor vier personen. Als dat geen grenzen verkennen is! Uitgeverij Blauwdruk, gespecialiseerd in uitgaven over stedenbouw en landschapsarchitectuur, stelt vijf exemplaren van het nieuwe boek Grensland van Mark Eker en Henk van Houtum ter beschikking. In Grensland verkennen kunstenaars, weten­schappers, ontwerpers en beleidsmakers de Nederlandse grens na twintig jaar openstel­ling van de landsgrenzen in de Europese Unie. Geen prijs gewonnen? Tijdens de Carrière­dag zijn er ook leuke aanbiedingen, zoals korting op het nieuwe boek *Bomen op Begraafplaatsen en/of het boek Kleur Groen*.

nagement. In de loop van de tijd sloot de opleiding Bos- en Natuurbeheer zich aan en dit jaar nu dus ook de opleiding Tuin- en Landschapsinrichting. ‘Deelname van Tuin- en Landschapsinrich­ting past in hun nieuwe beleid om marktgerichter en onderne­mender te worden’, reageert VVA-bestuurslid Pim de Bokx die dit jaar de Carrière­dag organi­seert. ‘Nu alle Velpse opleidingen meedoen, is de dag nog interes­santer. Niet alleen voor de alumni en studenten maar ook voor bedrijven en organisaties.’

Alle Velpse expertises vertegenwoordigd

Op de VVA Carrière­dag zijn voor het eerst alle drie de expertise­gebieden van de Velpse Hoge­school Van Hall Larenstein vertegenwoordigd: Land- en Watermanagement, Bos- en Natuurbeheer én Tuin- en Landschapsinrichting. Gaan we hiermee het aantal bezoekers (500) en deelnemende bedrijven en organisaties (50) van vorig jaar overtreffen? Acht jaar geleden ontstond de Carrière­dag op initiatief van VVA Larenstein samen met de opleiding Land- en Waterma-

Extra hoge oplage VVA Magazine: eenmalig ook voor niet-leden

Om de Carrière­dag goed in de spotlights te brengen en zoveel mogelijk mensen, bedrijven en organisaties te bereiken, verschijnt deze

editie van VVA Magazine net als voorgaande jaren in een extra hoge oplage van 14.000 exemplaren. Behalve VVA-leden verspreiden we het tijd-

schrift ook onder niet-leden. De Carrière­dag is immers hét grootste jaarlijkse evenement van VVA Larenstein en Hoge­school Van Hall Larenstein,

waar studenten, werkenden, werkzoekenden, werkgevers en opleiders elkaar treffen.

Zwemmen met dolfijnen

Vorig jaar won Seline van Re­mundt tijdens de VVA Carrière­dag de Dolphin Experience in Dolfinarium Harderwijk. De prijs die werd aangeboden door Van der Tol Hoveniers, loste Seline deze zomer in. ‘Een ontmoeting, die ik niet snel meer zal verge­ten’, zegt ze. ‘Het Dolfinarium oogde vele malen kleiner dan ik mij kon herinneren van toen ik een klein meisje was. Dikwijls namen mijn ouders mij mee. Ditmaal waren de rollen omgedraaid en nodigde ik mijn moeder uit. We stonden niet alleen oog in oog met de dolfijnen, maar mochten er ook mee in het water. We hezen ons in een voor die dag veel te warme wetsuit, terwijl we uitleg kregen. Binnen nu en een paar minuten zouden we de dolfijn kunnen aanraken en voe-

ren. Het dier waar ik al veel jaren over had gefantaseerd, voelde gladder, zachter maar toch ook steviger aan dan ik voorspelde. Ik was onder de indruk van de manier waarop een dolfijn con­tact maakt met mensen. In prin­cipe kan hij gewoon wegzwem­men, maar toch kiest hij ervoor om bij mensen in de buurt te blijven en te luisteren naar wat er van hem wordt gevraagd. In het tweede onderdeel van de experience leerden wij de dolfijn een kunstje en werd er een foto van ons gemaakt. Tot slot snorkelden mijn moeder en ik in het bad naast de dolfijnen om hun geluiden op te vangen. Al met al een fantastische dag die ik anders nooit mee had kunnen maken. Bedankt VVA Carrière­dag, VVA en Van der Tol!’



foto Dolfinarium Harderwijk

Werkgelegenheidsonderzoek onder alumni

VVA Larenstein houdt een eenvoudig werkgelegenheidsonderzoek. We zijn vooral geïnteresseerd in: • hoe je in je inkomen voorziet, • of je actief naar werk /opdrachten op zoek bent, • of je vrijwilligerswerk doet. De enquête staat op Surveymonkey en is via de volgende link in te vullen: <https://www.surveymonkey.com/s/Werkgelegenheidsonderzoek2013>. Het onderzoek loopt tot 3 oktober. Tijdens de Carrière­dag worden de uitkomsten van het onderzoek bekend gemaakt. Het invullen van de enquête kost ongeveer 2 minuten. Je medewerking wordt zeer gewaardeerd.

Speciale aandacht en workshop voor senioren

Was de Carrière­dag was aanvankelijk vooral de ontmoetings­plek voor studenten, pasafgestudeerden en werkgevers, nu we­ten steeds meer leeftijdsgroepen de dag te vinden. Dit jaar is er speciale aandacht voor senioren, 55-plussers die vooruit willen met hun werkzame leven. Lees er meer over in het coverartikel op pagina 6 en 7 en kom om 13:00 uur naar de workshop speci­aal voor 55-plussers. Geef je snel op via www.vva-larenstein.nl > SCE. Er is plek voor maximaal 40 deelnemers.

Stage in Amerika!

Volg je een agrarische, bosbouw, visserij of bos- en natuurbeheerop­leiding? Heb je weleens gedacht aan stage of werkervaring opdoen in de Verenigde Staten? Experience International (EI) biedt je die mogelijkheid en om te genieten van en met de mensen, de cultuur en het land. EI is een non-profitorganisatie die stages verzorgt bij bedrijven en overheidsinstellingen in (met name) het noordwesten van Amerika. Zij zorgen ervoor dat er duidelijke afspraken met stageaanbieders worden gemaakt, gezamenlijk vooraf een goed programma is opgesteld en je een of meer speciale projecten bedenkt en uitvoert. El staat voor kwalitatief hoogwaardige plaatsingen en regelt het visum en overige papieren. Uiteraard zitten hier kosten aan verbonden, maar daar tegenover staat dat je salaris of een maande­lijkse vergoeding ontvangt. Nieuwsgierig geworden? Bezoek tijdens de Carrière­dag de tafel van Experience International. Wouter Wubben geeft daar informatie over alle mogelijkheden en deelt zijn eigen ervaringen over zijn stage in Amerika via EI.

Lid worden van VVA Larenstein

VVA hoopt dat de Carrière­dag en dit magazine het enthousiasme over onze vereniging en haar activiteiten aanwak­keren. Overweeg om lid te worden of als organisatie een strategische samenwerking met ons aan te gaan. Daarmee steunt u de vereniging en dus alle alumni van Van Hall Larenstein en Netwerkschool Helicon Velp om hun carrière­perspectieven te versterken. Word je lid, dan krijg je toegang tot een groot netwerk, profiteer je van kosteloze deelname aan excursies en bijeenkomsten. Verder ontvang je vijf keer per jaar het ledenblad. VVA

Magazine volgt ontwikkelin­gen in de arbeidsmarkt, brengt nieuws uit de vereniging en het werkveld en houd je op de hoogte van trainingen en cursussen. Je leest waar je studiegenoten zijn terechtgekomen en doet inspiratie op voor je carrière. Dus aarzel niet en vul de bon in op pagina 26 of stuur een mail naar info@vva-larenstein.nl. Wil je graag een samenwerkingspartner worden? Lees hier meer over op pagina 25 en neem con­tact met ons op.

Een geslaagde carrière komt niet aanwaaien. Daarvoor is passie, durf en kennis nodig en een portie toeval. Je moet niet bang zijn grenzen op te zoeken en te overschrijden. Ziehier het inspirerende dagthema voor de komende Carrièredag: Kijk over grenzen!

KIJK OVER
GRENZEN

Net over de grenzen wordt je carrière spannend

De Carrièredag op 4 oktober krijgt een internationaal getinte opening. Bert Linssen, net uit China, en Eric Nooter uit België komen hun ervaringen delen. Vervolgens wordt via Skype contact gezocht met twee alumni die buiten onze landsgrenzen hun carrière invullen: civieltechnisch ingenieur Willem van der Meulen vanuit Johannesburg en Jan Kop, werkzaam voor Dredging and Contracting Rotterdam BV, vanuit Panama. ‘We hopen dat het gaat lukken via een beeldscherm met hen te praten over de uitdagingen van werken en leven in het buitenland’, zegt dagvoorzitter Wim van Veldhuizen en al jaren actief lid van VVA Larenstein. Voorheen werkte hij vanuit Agrojobs al intensief samen met de VVA aan onder meer de Carrièredag. Tegenwoordig is hij vestigingsmanager van uitzendbureau 65plus in Zwolle en Utrecht en heeft hernieuwd de contacten met de VVA aangehaald. Nu vanuit het perspectief dat de VVA een doelgroepenbeleid heeft opgesteld, waarbij senioren een van de doelgroepen is.

Ook voor senioren

De grotere aandacht voor 55-plussers uit zich ook in het programma van deze editie van de Carrièredag. ‘Ik roep dan ook alle seniorleden op om te komen. De Carrièredag was voorheen opgezet voor studenten en pasafgestudeerden, maar is inmiddels voor iedereen. Neem dus vooral ook je collega’s mee. Het thema Kijk over grenzen! geldt voor alle leeftijden. Voor senioren speelt hier vooral het punt van duurzame inzetbaarheid. Daarover organiseert het VVA Ontwikkelteam Carrièresupport Senior Experts (CSE) aan het begin van de middag een speciale workshop

‘Het benutten van 30 jaar ervaring’. Het wordt geen luisterbijeenkomst maar een doe-activiteit, waarbij je over je kansen nadenkt als senior met ruim dertig jaar ervaring. Investeren in duurzame inzetbaarheid leeft ook sterk onder werkgevers, ook bij diegenen die zich op de bedrijvenmarkt presenteren.’

Kracht in passie

De titel voor het dagthema Kijk over grenzen! is spontaan ontstaan. VVA-bestuurslid Pim de Bokx, die de Carrièredag organiseert, raakte geïnspireerd tijdens het symposium ‘Over de noodzaak van ontwerpen’. Dat werd afgelopen mei op Van Hall Larenstein in Velp gehouden ter gelegenheid van het afscheid van ontwerpdocent Johan Vlug. ‘Landschapsarchitect Bruno Doedens had een gloedvol betoog over hoe je je kracht in je passie moet zoeken, hoe je je vakkennis verdiept en vernieuwing zoekt aan de randen van je kennis en kunde. Net over de grenzen wordt het spannend. Dáár vind je de vernieuwing door experimenten en kruisbestuiving. Doedens geeft er zelf inhoud aan met zijn SLeM – Stichting Landschapstheater en Meer – in een imposante reeks tijdelijke cultuurprojecten. Hij zette me aan het denken. De volgende spreker Cor Geluk deed dat ook met zijn stoere projecten. Altijd grenzen opzoekend en gedrag, structuren en systemen onderzoekend om tot de kern te komen. Met zijn architectenbureau Juurlink [+] Geluk ging hij samen met Jaakko van ’t Spijker de wereldmarkt op met CULD – Complex Urban Landscape Design. Ze wonnen prijsvragen en opdrachten in Taiwan, Abu Dhabi, IJsland en Italië. Doedens en Geluk hadden het beiden over grenzen, elk vanuit een eigen perceptie. Tijdens de Carrièredag borduren we hier op voort.’

Ondernemend

De Bokx noemt het thema actueel. ‘In deze tijd moet je ondernemender zijn, verder zoeken. Onderzoek dus wat er in de samenleving gaande is en vindt daarin nieuwe inspiratie. Steeds vaker is het nodig zelf stakeholders en partners bij je projecten te zoeken voor bijvoorbeeld stadslandbouw en nieuwe constructies om opdrachten te genereren. Dit biedt nieuwe kansen, voor bedrijven en werkzoekenden. Niet altijd levert dit gelijk betaald werk op; je kunt ook denken aan een cursus die je kennis verbreedt en verdiept, die je meer perspectieven geven en je kansen op werk vergroten. Dat hoort bij life long learning. Ga op zoek naar een opleiding waar behoefte aan is, bijvoorbeeld de post HBO-cursus Geo-Informatica van VHL Trainingen en Cursussen (zie pagina 20 en 21).’ In deze kijk kan VVA-lid Arno van der Sluis, werkzaam bij Copijn, zich vinden. Spontaan gaf hij naast een reactie op de stelling in de rubriek De mening van (zie pagina 18 en 19) zijn visie op een grenzeloze carrière. ‘Een grenzeloze ontwikkeling in je carrière dan wel loopbaan is zeker mogelijk. Ter ondersteuning zijn er legio opleidingen, cursussen en trainingen, themadagen en werkgroepen. Maar het zichtbaar laten worden van een grenzeloze ontwikkeling ontstaat met name door het in de tijd te zetten en komt tot wording door het tijd te gunnen.’ Een doordenkertje.

Kijk op pagina 16 en 17 voor meer informatie over het programma van de VVA Carrièredag en de voorlopige lijst deelnemers aan de bedrijvenmarkt.

Shanghai is the place to be



‘Ik snap niet waarom jonge Nederlandse tuin- en landschapsontwerpers zoveel in Nederland blijven voor hun stage of werkervaringsplaats. Shanghai is een internationale ontmoetings- en broedplaats van Amerikanen, Fransen en ga zo maar door.’ Bert Linssen spreekt nog via Skype, maar tijdens de Carrièredag is hij live aanwezig. Dan is hij net terug uit China na tien maanden werkstage bij het Chinese landschapsarchitectenbureau Nita Design Group. Als het enigszins kan, gaat hij snel weer ernaartoe, nu om er te werken. Maar of dat lukt? De visumeisen zijn in juli aangescherpt.

De basis van zijn avontuur is gelegd tijdens de Floriade in Venlo. Daar kwam Linssen in gesprek met Nita, de ontwerper van het Chinese paviljoen. ‘Ik was bijna afgestudeerd en zou een masteropleiding kunnen gaan doen, gaan werken. Of....? Toen de vraag kwam of ik naar China wilde komen, heb ik de kans met beide handen aangegrepen.’

Hij werkte aan grootschalige masterplannen zoals voor de Beijing World Horticultural Expo 2019 maar ook aan kleinschalige Chinese tuinen. ‘Bij de ingang van een Chinese tuin plaats je altijd een grote steen, nooit in het midden maar altijd wat terzijde geschoven. Dan kunnen boze geesten er niet langs en de goede juist wel. Je kunt er wel niet in geloven, maar het hoort er gewoon bij. Het is heel interessant om je te verdiepen in de cultuur. Dat moet ook wel, want anders bereik je niets.’ Zelfs grootschalige ontwerpen beginnen vanuit de Chinese cultuur. ‘De basis is een verhaal, bijvoorbeeld een boom of een Chinees karakter. Pas daarna komt er ruimte voor wetenschappelijk verantwoorde analyse en nadenken over technische oplossingen. Moet er water gezuiverd worden, zitten er dode punten in de waterdoorstroming van het ontwerp? Het combineren van Chinees en westers ontwerpen is heel boeiend.’ Vereenzamen doet hij niet in Shanghai. ‘Het is één internationale community, waar je eenvoudig contacten legt en vriendschappen sluit.’ Zijn Chinees is basaal, maar in winkels en restaurants kan hij zich redden. ‘Een telefoon met internet is enorm handig. Je kunt laten zien waar je naartoe wilt.’

'Oog voor elk detail, hoe groot of klein het ontwerp ook is'

Zeg je beplantingen, dan zeg je Jacqueline van der Kloet. Ze is befaamd om haar plantcombinaties met vaste planten en bollen. Niet alleen bij tuin- en landschapsarchitecten ook bij gewone tuinliefhebbers. Na dertig jaar is haar werk nog even uitdagend. 'Het is belangrijk om grenzen van je eigen kunnen en interesses te blijven zoeken.'

'Ik wil altijd de plek waarvoor ik een plan maak zien. Een beplanting moet passen in de context. Hoe is de ondergrond en achtergrond? Licht de plek in een groene omgeving of is het juist stedelijk met moderne of juist oude architectuur? Welke kleuren zijn er? Met alleen foto's en video's mis ik het gevoel dat nodig is om een goed plan te maken.' En dus gaat Van der Kloet op pad, waar het ook is. Dordrecht, Apeldoorn, Duitsland, België, Verenigde Staten, China..... Heel indringend was de ervaring om voor een Japans stadje dat getroffen was door de tsunami in 2011, een beplanting te ontwerpen. Met bollen, luidde het verzoek. 'Je komt op een plek waar alles is weggevaagd, waar mensen in barakken wonen. Een overlevende, degene die de parken van het stadje beheerde, bedacht dat er bloemen moesten komen langs de nieuwe weg naar de stad, zodat het aantrekkelijker wordt om er terug te keren. Rikuzentakata was, zo vertelde hij, een groen stadje met veel parkjes en tuinen. Ik werd er als de koningin ontvangen, zo blij dat ik kwam helpen. Het idee was om stroken kleurrijke beplanting te maken. Door bollen te mengen en uit te planten zou de berm het hele seizoen bloeien. Al ging het maar om 100 m², zo'n tachtig tot honderd vrijwilligers wilden per se meedoen. Voor iedereen bleef er maar een paar bollen om te planten over.'

Dertig jaar experimenteren

Voor Van der Kloet was dit beslist een atypisch project. Gewoonlijk werkt ze in het buitenland met gerenommeerde landschapsarchitecten en bureaus als Piet Oudolf (Verenigde Staten), Michael van Gessel, Bureau B+B en Niek Roozen. Dat het die keer in Japan anders verliep, kwam door een verzoek van een Japanse fotograaf, die ze had leren kennen. Ze leidde hem als genodigde van het Internationale Bloembollen Centrum een week lang in Nederland rond om hem kennis te laten maken met de bollen- en tuincultuur. Na de tsunami dacht hij aan haar. Ook in Nederland kom je voor beplantingen bij Van der Kloet uit. Dertig jaar geleden begon ze te experimenteren met vaste planten. Gewoon in haar eigen tuin, puur uit fascinatie. Ze volgde wel de Rijks Hogeschool voor Tuin- en Landschapsinrichting in Boskoop, doorliep het Provinciaal Instituut voor Tuinbouwonderwijs in Anderlecht

'Hoe meer je je in planten verdiept, hoe meer je erover wilt weten'

(België) en werkte zes jaar bij hoveniersbedrijf Gebroeders Van der Tol – ze was hun eerste landschapsarchitect – maar uiteindelijk brachten haar eigen experimenten succes. Opmerkelijk is haar oog voor elk detail, hoe groot of klein het ontwerp ook is.

Voorbeeldtuin

In haar eigen voorbeeldtuin De Theetuin op een bastion in de Vecht in Weesp kunnen bezoekers haar zoektocht naar plantcombinaties zien. De ongeveer 600 m² grote tuin is een aaneenschakeling van beplantingscombinaties voor allerlei soorten plekken: donker, licht, droog en vochtig. De soortenkeuze is zodanig op de biotopen afgestemd, dat de tuin een steeds wisselend beeld geeft. Als geen ander weet Van der Kloet hoe planten zich gedragen en onder welke omstandigheden. 'Hoe meer je je in beplantingen verdiept, hoe meer je erover wilt weten', vat Van der Kloet samen.

Om inspiratie op te doen steekt ze haar licht op bij kwekers, in tuinen en parken, bij beurzen en op tuinevenementen. 'Soms twijfel ik: ga ik daar wel of niet heen. Wel doen! Het gaat niet alleen om nieuwe ontwikkelingen, maar ook om netwerken. Al vijftien jaar kom ik op de Internationale Kwekerijdagen bij Huis Bingerden in Angerlo. Veel kwekers en plantdeskundigen tref je daar én veel journalisten, bij wie je in beeld wilt blijven.'

Eenjarigen

Vakanties in verre oorden grijpt ze bewust aan voor tuin- en parkbezoek. 'Je komt er zoveel andere toepassingswijzen tegen.' Dat ziet ze ook dichterbij huis. Duitsland staat sowieso op haar bezoeklístje door de vele Landes- en Bundesgartenschaus en zelf doet ze er ook wel eens aan mee. 'In tegenstelling tot in Nederland wordt hier ontzettend veel met eenjarigen gedaan.' Eenjarigen? Van der Kloet is toch het icoon van de vaste planten en bollen? Jazeker, maar in de Nederlandse tuin- en landschapsarchitectuur zijn eenjarigen zwaar ondergewaardeerd, vindt ze. In haar beplantingen duiken ze de laatste tijd vaker op. Deze zomer in Rotterdam, als voortzetting van een initiatief van de kunstenaarsgroep Observatorium. Die bouwde op de Jan Evertsenplaats, in een saaie groene ruimte tussen

de jarenvijftigflats van de Lijnbaan, een instal-latie in de vorm van een slakkenhuis. Om deze opfleuring vast te houden, maakte Van der Kloet op dezelfde plek een slakkenhuispatroon van zomerbloemen.

Natuurlijke uitstraling

Het is altijd haar uitgangspunt geweest om mensen voorbeelden te geven van wat voor mogelijkheden planten bieden, op de Floriade,



Jacqueline van der Kloet tussen de bewoners van het Japanse Rikuzentakata, waar met onder meer bollen het leven na de tsunami weer wordt opgepakt.

CARRIÈRE

Jacqueline van der Kloet

OPLEIDING / Rijks Hogeschool voor Tuin- en Landschaps-inrichting in Boskoop/Provinciaal Instituut voor Tuinbouw-onderwijs in Anderlecht (1976)

WERK / Jacqueline van der Kloet werkte zes jaar als land-schapsarchitect bij hoveniersbedrijf Gebroeders Van der Tol, maar ontdekte door opdrachten bij particulieren dat haar passie bij beplantingen ligt. Sinds 1983 is ze beplan-tingsdeskundige en sinds 1986 heeft ze een voorbeeldtuin: De Theetuin. Ze had een column in VT Wonen en schrijft boeken, inmiddels zijn er acht gepubliceerd. Ze maakte beplantingsplannen voor onder meer het Hollands pavil-joen op de Expo 2000 in Hannover, het Battery Park en de Botanical Garden in New York, De Efteling en Floriades.

RELEVANTE WEBSITES

www.theetuin.nl



Jacqueline van der Kloet is actief op LinkedIn en Facebook

in Appeltern, tijdens de Expo 2000 in Hannover, in haar boeken en afgelopen augustus op de boom-kwekerijvakbeurs Plantarium. Toen ze in de jaren tachtig haar ideeën over combinatiebeplantingen ventileerde, was dat beslist revolutionair. Planten hoorden keurig in rijtjes of groepjes. ‘Stijfjes. Mij gaat het erom planten een natuurlijke uitstraling te geven. Daarvoor moet je weten welke soorten het goed bij elkaar doen en welke combinaties samen goed uitpakken qua hoogte, structuur, blad, bloei, bloemkleur en dergelijke. Dat zoekproces is iets heel spannends. Het is een puzzel, elke keer weer.’ Van der Kloet viel op met haar verfrissende kijk, ook bij een chef van VT Wonen, die bij haar in de buurt woont en haar vroeg een proefcolumn te schrijven. Het liep in de jaren negentig uit op een samenwerking van drie jaar, elke maand een co-lumn. Een goed gelezen column, maar het Interna-tionaal Bloembollen Centrum (IBC) miste wat: het ging nooit over bollen. Van der Kloet kreeg bollen om mee te experimenteren. ‘Ik heb ze geplant zoals ik dat bij de vaste planten doe: mengen zodat je opeenvolgende bloei krijgt. Ik was zo verrast over het resultaat!’ Het IBC ook. Een nieuwe speciali-satie was geboren. Naast diverse bollen bij elkaar, maakt ze ook bijzondere beplantingen van vaste planten met bollen. Het IBC vroeg haar om voor-beeldbeplantingen te ontwerpen in het buitenland ter promotie van wat allemaal met bollen mogelijk is. Haar column in VT Wonen leverde meer inter-nationale contacten op. Om meer over een plant te weten te komen, benaderde ze Piet Oudolf, bekend van onder andere parkontwerpen in New York. Het was een begin van een samenwerking.

Tapijthaag

Vernieuwing, het gaat almaar door. Van der Kloet noemt Emmen. ‘Daar doe ik een beplantingspro-ject dat eens niks met vaste planten en bollen te maken heeft: inrichting van een boulevard met fiets- en wandelroute ten noorden en zuiden van een centraal plein. Er komt een tapijthaag langs van verschillende soorten struiken: bladhoudende en bladverliezende, bloeiende en besdragende en-zovoort. Ze worden in een glooiende vorm geknipt, als het ware gebeeldhouwd.’ Andere voorbeelden volgen van projecten waaraan ze werkt. Denkt Van der Kloet dan nooit aan pensionering? Hoezo, zie je haar denken, en dan antwoordt ze: ‘Mijn werk is mijn leven. Nee, ik denk niet dat ik ooit op zou willen houden.’

TEKST RIA DUBBELDAM, FOTO FLEUR DIJKSTRA

Zijn loopbaan kreeg onverwacht een wending. Dankzij zijn ontslag begon Maarten Wernsen vorig jaar voor zichzelf met Cupcare Company. Vooral de veelzijdigheid en de vrijheid als zelfstandige trekken hem in het ondernemerschap aan.

‘Ondernemerschap is een nieuwe kans’

Cupcare Company: waar staat dat voor?

‘Mijn bedrijf biedt een volledige service voor de inzameling en recycling van ge-bruikte plastic bekertjes. Dit spaart het milieu en pakt ook nog eens goedkoper uit door volumereductie van de restafvalstroom. De speciale inzamelbakken die ik plaats, zijn gemaakt van gerecycled plastic van het Nederlandse bedrijf Plastic Heroes. In de bakken zit een CO₂-neutraal gepro-duceerde zak die wordt gerecycled. Het binnendeksel heeft 9 of 12 gaten voor de

kokers waarin de bekertjes en roerstok-jes gaan. De bakken verkoop ik aan de klanten, dat is een eenmalige uitgave; ze gaan levenslang mee. Telkens als het no-dig is lever ik nieuwe zakken en verzorg ik het transport van de volle zakken met polystyrenen bekertjes naar recyclingbe-drijven. Van de gerecyclede plastic korrels kan de Cupcare Company bijvoorbeeld bekertrays, bekerhouders, dispensers of liniaaltjes laten maken.’

Wat vind je aantrekkelijk aan het ondernemerschap?

‘De veelzijdigheid. Je bent altijd druk met van alles en je hebt het gevoel dat je vrijer bent. Wel ben je nooit klaar. Het is heel leerzaam wat er allemaal bij een eigen on-derneming komt kijken. Bijvoorbeeld dat het lang duurt voordat je een investering hebt terugverdiend.’

Hoe ben je in deze branche beland?

‘Na mijn opleiding werkte ik in de vee-voedingssector. Door het vele computer-werk kreeg ik in beide armen last van RSI. Ik raakte geheel uit het arbeidsproces en kon niet eens meer autorijden. Het leek chronisch, maar na therapieën ben ik er gelukkig toch vanaf gekomen. Ik zocht een nieuwe uitdaging. Een vriend vroeg mij om bij RPC Tedeco-Gizeh – een fabri-kant van wegwerpartikelen – te komen werken als accountmanager. Zes jaar heb ik daar met plezier gewerkt. Vorig jaar trok het bedrijf zich terug uit de plasticbeker-markt en ontsloeg 50 man, onder wie mij. Dit bood mij de kans om hun Cupcare-concept over te nemen. Ik wilde er graag in door. Omdat het bedrijf zich volledig terugtrok uit deze markt, was ik vrij hun klanten te beleveren. In die zin zat er al een bodem in de omzet van mijn bedrijf.’



Naam Maarten Wernsen
Woonplaats Deventer
Studie Internationale Agrarische Handel, IAHL (1998)
Functie Eigenaar
 Maarten Wernsen is actief op LinkedIn

Wat doe je naast je werk?

‘Naast het gezinsleven doe ik graag vrij-willigerswerk. Ik begeleid sportteams bij internationale sportevenementen. Tijdens mijn studie liep ik stage in Costa Rica, China, Spanje en Engeland en zo leerde ik Spaans en andere talen goed spreken. Ik ben dan ook een soort tolk tussen de organisatie en het team. Het is erg leuk om te doen, daar haal ik mijn energie uit. Ik begeleidde het voetbalteam van Hon-duras tijdens het FIFA jeugd WK en het Cubaanse honkbalteam tijdens het World Port Tournament in Rotterdam, toen we de wereldtitel behaalden. Ik combineer dit graag met mijn werk; door de vele con-tacten bouw je een groot netwerk op.’

Heb je toekomstplannen en kijk je ook over de grenzen?

‘Ik wil mijn bedrijf breder gaan trekken door naast de voormalige klanten van RPC Tedeco-Gizeh ook banken en grote bedrijven te interesseren voor beker-inzameling en indien gewenst ook beker-levering. Verder wil ik me gaan richten op bekerinzameling bij grote festivals. Ik exporteer al – alleen de bekerinzamel-bakken – naar onder andere Duitsland, Frankrijk, België, Hongarije en Zwitser-land, maar hoop via dealers het aantal exportkanalen te vergroten. In België wil ik ook de inzameling verzorgen met een ophaaldienst op vaste tijden. Kortom nog genoeg uitdagingen.’

TEKST EN FOTO TAMARA VAN TRICHT



‘Als je maar hard genoeg wilt, kom je er wel’

Zijn jachtige leven in de Randstad heeft cultuurtechnicus Marc Wilborts verruild voor een relaxter en rijker bestaan in de Achterhoek. ‘Dit voelt zoveel beter’, zegt hij. Op zijn boerderij De Kovel in Wichmond kunnen mensen overnachten in zijn Bed&Breakfast, maar vooral is hij bezig met zijn nieuwe bedrijf voor projectmanagement én wildsignalering.

Marc is aan het werk in zijn moestuin. ‘Op Larenstein leer je hoe je moet werken bij anderen. Hier doe ik alles zelf. 400 meter meidoornhaag heb ik aangeplant en knotwilgen en beukenhagen.’ Hij loopt naar de schapenwei met het fonkelnieuwe schapenverblijf. Zelfgebouwd met een nestkast erin. Ook zelfgebouwd. Er broedt een steenuil in. ‘Die steenuil vindt op de mest van de schapen mestkevers; voer voor de uilskuikens. Zo help je de natuur een handje.’ Dan volgen het theehuis waar gasten hun ontbijt krijgen, het kippen- en konijnenhok en nog meer. ‘Ik heb twee rechterhanden. In vier jaar heb ik alles opgebouwd. Heel veel werk, maar

ik hoef niet meer naar de sportschool. Ik ben topfit.’ Eigenlijk zou iedereen parttime moeten werken, vindt hij, voor een beter leven en om zelf groenten en fruit te telen. ‘Heel goed voor je gezondheid. Door alleen maar te werken op kantoor neemt je weerstand af. Hoe vaak collega’s wel niet ziek waren! Waarom zou je vijf dagen op kantoor zitten? Voor je hypotheek? Als je na je 40e nog zoveel moet werken, heb je iets verkeerd gedaan’, prikkelt Marc. ‘Je moet nu leven, niet later. Wat veel mensen uitstellen tot na hun pensioen, bijvoorbeeld buiten wonen, doe ik nu, want later kan het misschien helemaal niet meer.’

Over grenzen Hij zegt het niet zomaar, het is levenservaring. Acht jaar geleden ging het roer om. Omdat het moest. Om dat toe te lichten schetst Marc zijn carrière. Een leven dat naadloos aansluit bij het thema van de Carrière dag. Hij overschreed diverse grenzen, te beginnen in zijn opleiding. Hij doorliep in Velp de Middelbare Bosbouw en Cultuurtechnische School (MBCS) en vervolgens de IAHL (voorloper van Van Hall Larenstein), eerst Internationale Land en Watermanagement en vervolgens Natural Resources Management. Door veel doorzettingsvermogen lukte het in de jaren negentig uitgezonden te wor-



Bij Diepenheim werden in 2011 veertig reeën aangereiden, in 2012 na aanleg van het wildwaarschuwingssysteem nog maar één.

den naar Egypte als adviseur irrigatie en drainage. ‘Als je maar hard genoeg wilt, kom je er wel, links- of rechtsom.’ In Cambodja werkte hij met veel voldoening als adviseur infrastructuur. ‘Die mensen willen vooruit.’ Na een kleine tien jaar buitenland wilde zijn vrouw terug naar Nederland om bij te tanken na de geboorte van hun tweede kind. Marc kon gelijk aan de slag bij Arcadis als projectleider. ‘We kwamen terug voor een ‘normaal’ leven. Het pakte totaal anders uit. Mijn vrouw kreeg de diagnose van uitbehandelde kanker. Ik stond met één been in het ziekenhuis, één been thuis en één been op kantoor, terwijl je je als projectleider honderd procent moet kunnen geven. Zoetjes aan ging ik richting een burnout.’ Marc ging op advies één dag in de week minder werken. Zijn vrouw leefde nog een jaar. Op zijn 39^{ste} was hij weduwnaar met twee jonge kinderen. ‘Gelukkig ben ik een optimist. Ik was op het punt gekomen dat ik dacht: wat wil ik met de tweede helft van mijn leven?’

Nieuwe start

Het begon door in 2009 weg te gaan uit het volle westen, om bij Tauw in Deventer te gaan werken en boerderij De Kovel te kopen. Eind vorig jaar werd hij weggereorganiseerd. Marc kreeg een ontslagpremie mee en kon datgene waar

hij het laatste jaar aan had gewerkt meenemen om zijn bedrijf mee op te zetten: een wildwaarschuwingssysteem dat automobilisten waarschuwt voor overstekend wild. ‘De provincie Overijssel had mij als inhuurprojectleider van Tauw gevraagd om het systeem te installeren. De kennis haalde ik uit Duitsland. Daar bestond al een ‘Wildwarnanlage’, maar hier is het verder ontwikkeld. Ik heb er een jaar aan gewerkt van planvorming tot aan het lintje doorknippen. Vorig jaar heeft een onafhankelijke partij het systeem op de zeven plekken gemonitord. De conclusie: het werkt, het werkt heel goed.’ Marc zette de afgelopen tijd alles op alles om zelfstandig ondernemer te worden. ‘Ik ben in te huren als projectleider voor ruimtelijke inrichting van het buitengebied, maar vooral bezig met wildsignalering. Een nichemarkt waarmee ik me kan onderscheiden. In juli heb ik nog een veldbezoek georganiseerd voor ambtenaren van de provincie Gelderland en de Utrechtse Heuvelrug, waar het systeem in de toekomst ook geschikt is voor valwilddetectie. Provincie Overijssel is zeer tevreden over het functioneren van de aangelegde wildwaarschuwingssystemen.’ Het wildwaarschuwingssysteem dat met infrarood aankomend overstekend wild detecteert en met een oplichtend bord automobilisten attendeert, is kosteneffectief voor provinciale wegen. Daar is het veel te duur om ecoducten aan te leggen. Marc: ‘De gemiddelde autoblikshade bedraagt € 2.500,- per ongeval. Dan hebben we het nog niet over letselschade, trauma’s en mannen van de wildbeheereenheid, die elke keer hun bed uit moeten. Bij een hotspot met bijvoorbeeld veertig aangereiden reeën per jaar verdient het systeem zich in een paar jaar terug.’ Voor de elektronica van het detectie systeem is Traffic2000 marktleider en voor de wildrasters en -roosters heeft Arfman veel ervaring. Het liefst werkt hij net als bij de gemeente Hattem met een turnkey overeenkomst. ‘Ik kan het hele projectmanagement aanbieden inclusief het regelen van vergunningen en omgevingscommunicatie. Mijn kracht zit in dingen realiseren met mensen van een plan tot iets.’

De boer op gaan

De cultuurtechniker voelt zich helemaal thuis in het groen. ‘In het buitenland hielp ik mensen op het platteland verder met infrastructuur en hield ik me totaal niet bezig met groen. Terug in Nederland ontstond een motivatieprobleem. Ik kon nog wel een fietspad aanleggen, echter hier is geen tekort aan infrastructuur maar aan groen. De balans tussen groen en rood is zoek. Aangezien ik altijd vecht voor de zwakste, wil ik me inzetten voor natuur, maar daar zit wel altijd een recreatief element aan.’ Zo heeft hij voor Arcadis vier jaar aan de Groene Jonker gewerkt, een natuurgebied die de Nieuwkoopse met de Vinkeveense Plassen verbindt, waar hij best trots op is. Het ging niet alleen om veel geld, maar ook om mensen ‘masseren’. Omgevingscommunicatie noemt hij dat. Deze competentie zet hij nu in voor de Achterhoekse samenleving, bij de herinrichting van de buitenruimte van de basisschool, het realiseren van ‘t Klompenkeerls pad in Wichmond, enzovoort. ‘De uitdaging is om mensen mee te krijgen. Zonder draagvlak krijg je niets voor elkaar, dat heb ik in het buitenland geleerd. Je moet naar mensen toe gaan en niet alleen vanachter je computer mailtjes sturen. Met mensen in gesprek gaan, naar buiten gaan, dat doe ik nu ook met de provincies voor mijn wildsignaleringssysteem.’

TEKST TAMARA VAN TRICHT FOTO WIM VAN HOF/GAW.NL

Naam Marc Wilborts / **Bedrijf** Projectmanagement Ruimtelijke Inrichting en Bed&Breakfast De Kovel
Vestiging Wichmond / **Medewerkers** Geen
Opleiding MBCS Cultuurtechniek (1989), IAHL: Internationale Land en Watermanagement (1993) en Natural Resources Management (1995)

www.inrichtinglandelijkgebied.nl
www.inrichtinglandelijkgebied.nl/blog/

 Marc Wilborts is actief op
 LinkedIn en Facebook



Dit gebeurt op een innovatieve en duurzame manier door de 'watermachine', bestaande uit drie compartimenten: drasland, rietvelden en wetlands. Het drasland functioneert als een soort bezinkvijver, waar een systeem van eb en vloed de afbraak en omzetting van stoffen bespoedigt. Licht, lucht, vegetatie en de waterbodem doen de zuiverende werking: het afbreken en omzetten van stoffen.

Streepjescode

De aanleg van Kristalbad vormde tevens de kans en de uitdaging om het versnipperde landschap een nieuwe identiteit te geven. Kristalbad ligt op de plek waar de ruimte tussen Hengelo en Enschede het smalst is en waar het doorsneden is geraakt door infrastructuur: een spoorlijn, de door-

'Streepjescode'



Aanleg van de 'watermachine'.

gaande Hengelosestraat en het Twentekanaal. Het nieuwe landschapontwerp borduurde hier op voort. Het landschap krijgt de vorm van een streepjescode. Dat levert een krachtige, ruimtelijke structuur tussen de beide steden. Een deel van de streepjescode is ingericht als leefgebied voor allerlei planten- en diersoorten, variërend van droog naar nat en van bosachtig, riet en ruigte naar open water. Diverse soorten vogels hebben er al een plek gevonden. Meerdere voorzieningen moeten ervoor gaan zorgen, dat dieren niet belemmerd worden om verder te trekken. Voor amfibieën, kleine zoogdieren en vlinders zijn passages in voorbereiding, waar ze veilig de drukke verkeersaders kunnen overste-

Uitzichttoren.



Kristalbad: schakel tussen stad en land, droog en nat

Het project Kristalbad van het waterschap Regge en Dinkel is een aansprekend voorbeeld van modern waterschapswerk, van hoe ruimte voor water wordt gecreëerd en hoe dit in samenwerking met vele partners tot stand komt. Regio Oost organiseert op vrijdagmiddag 11 oktober een excursie naar dit 40 hectare grote gebied tussen Enschede en Hengelo.

De naam Kristalbad is afgeleid van het openluchtzwembad dat er vroeger in de buurt lag. Knelpunten in de landbouw, waterhuishouding, natuur, milieu en leefomgeving waren aanleiding om het gebied opnieuw in te richten. Water-

schap Regge en Dinkel zocht samen met partners naar slimme, innovatieve en compacte oplossingen voor de ruimtelijke vraagstukken. Het gebied tussen Hengelo en Enschede krijgt door het project een nieuwe aanblik. Een belangrijke functie van Kristalbad wordt waterberging. In Enschede en Hengelo is weinig ruimte voor de opvang van overtollig regenwater. Bovendien is er tussen beide steden een hoogteverschil van 13 meter, waardoor het water bij hevige regenval snel van Enschede naar Hengelo loopt. Om in Hengelo droge voeten te houden moet het water tijdelijk worden opgevangen. Kristalbad kan 187 miljoen liter water bergen.

Watermachine

Daarnaast combineert Kristalbad waterberging met natuurlijke waterzuivering. Het gezuiverde water uit de rioolwaterzuiveringsinstallatie Enschede wordt hiervoor naar het gebied geleid, daar een aantal dagen opgevangen en biologisch actiever gemaakt.



Werking van de 'watermachine'.



De ijsvogel, als één van de natuurlijke indicatoren.

ken en Kristalbad kunnen bereiken of verlaten. Landschap Overijssel wordt de beheerder van de natuur- en landschapsfuncties.

Uitloopegebied

De natuur in Kristalbad wordt zoveel mogelijk met rust gelaten, maar er is ook oog voor de behoefte van de bewoners van beide steden aan recreatiemogelijkheden. Twee tien meter hoge uitkijktorens markeren de Hengelose en de Enschedese kant van het gebied. Vanaf deze torens is er een schitterend uitzicht over het water, het drasland en de rietvelden. Kinderen kunnen zich uitleven op de speelplek die is aangelegd bij de uitkijktoren aan de Hengelose kant. Een wandel- en fietspad vormen de belangrijkste verbindingroutes door het gebied. Daarnaast zijn er vlonderpaden en achter de vogelkijkschermen kunnen bezoekers heerlijk genieten van de natuur. Regelmatig organiseren waterschap Regge en Dinkel en Landschap Overijssel leerzame excursies naar het gebied. Vrijwilligers vertellen over de waterfuncties en de fauna en flora (www.landschapoverijssel.nl/excursie-kristalbad, www.wrd.nl > projecten). Geef je op voor de bijzondere excursie van Regio Oost bij het VVA-bureau via info@vva-larenstein.nl of 026-3695725. Voor meer informatie over het programma zie agenda 23.

TEKST EN FOTO'S WATERSCHAP REGGE EN DINKEL

Wij zoeken kansen

Elma Koopman-Kuipers Tuin- en Landschapsinrichting

In mijn recent afgeronde opleiding Tuin- en Landschapsinrichting heb ik de modernste visualisatietechnieken geleerd (Adobe Photoshop, Illustrator en Indesign). Daarnaast werk ik met Progecad/Autocad en SketchUp. Lay-outs van rapporten en brochures ontwerp ik zelf. Door mijn voormalige vak office manager/directiesecretaresse is het voor mij niet ongewoon om ondersteuning te

geven. Ik heb de gave dat ik snel, gemakkelijk en nauwkeurig teksten schrijf. Deze ijzersterke combinatie van visualiseren en schrijven wil ik graag op projectbasis aan landschapsarchitecten beschikbaar stellen tegen nader overeen te komen tarief en voorwaarden. Voor mij een prachtige gelegenheid om (nog meer) kennis op te doen op mijn nieuwe vakgebied en voor u dé gelegenheid om zich geheel aan uw vak te wijden zonder zorgen over teksten en lay-out van rapporten. Ik heb hart voor (nieuwe) natuur en buitenruimten met een natuurlijke uitstraling.

Contactgegevens: 0516-420401, 06-22812612, info@ekk-cl.nl.
Bezoek ook mijn website: www.ekk-cl.nl



Tijmen van der Sande Land- en Watermanagement

Het afgelopen studiejaar heb ik de HBO-opleiding Land- en Watermanagement, afstudeerrichting inrichting en beheer, afgerond. Tijdens deze studie heb ik een minor bij Wageningen Universiteit gedaan om me te verdiepen in de ruimtelijke ordening. Dit is dan ook de richting waarin ik onder meer wil gaan werken. Toen ik voor mijn afstudeerperiode een interessante opdracht

kreeg in het stedelijk water, heb ik ook affiniteit met dit onderwerp gekregen. Het lijkt me leuk om in een van deze richtingen te werken en/of door te leren in de vorm van een baan of traineeship. Ik ben breed geïnteresseerd en op zoek naar een uitdagende baan waarbij persoonlijk contact met collega's en/of klanten centraal staat.

Potentiële werkgevers kunnen mij vinden via mijn gloednieuwe LinkedIn-profiel of via mijn e-mailadres: tijmenvandersande@upcmail.nl.
LinkedIn: nl.linkedin.com/pub/tijmen-van-der-sande/7a/459/b52/



Programma VVA Carrièredag 4 oktober

KIJK OVER
GRENZEN

10:00 - 10:15 UUR

Woord van welkom door dagvoorzitter Wim van Veldhuizen gevolgd door Peter van Dongen, voorzitter van het College van Bestuur van Van Hall Larenstein

10:15 - 11:00 UUR

Spreekers over hun ervaringen met werken/stage in het buitenland. Live interview met Bert Linssen (Shanghai) en Eric Nooter (België). Via Skype Jan Kop (Panama) en Willem van der Meulen (Zuid-Afrika)

11:00 - 15:00 UUR

Bedrijvenmarkt en prikbord voor vacatures, stages en oproepen van werkzoekenden

13:00 UUR

Workshop 55-plussers ‘Het benutten van 30 jaar ervaring’

15:00 UUR

Prijsuitreiking Carrièredag: hoofdprijs abseilen van de Euromast voor vier personen (Van der Tol Hoveniers) en 5 boeken *Grensland* (Uitgeverij Blauwdruk). Prijsuitreiking diplomeringssactie VVA Larenstein

15:00 - 17:00 UUR

Netwerkborrel bij lokaal 0, aangeboden door ingenieursbureau Eelerwoude

17:00 UUR

Afsluiting VVA Carrièredag 2013

Inschrijven via website

Iedereen is van harte welkom op de VVA Carrièredag bij Van Hall Larenstein in Velp. De toegang is kosteloos, maar schrijf je als bezoeker even in via www.vva-larenstein.nl. Onder het kopje VVA Carrièredag 2013 vind je het inschrijfformulier.

Deelnemende bedrijven en instellingen

Aangezien VVA Magazine ruim voor de Carrièredag naar de drukker gaat, is de deelnemerslijst van de bedrijvenmarkt niet compleet. Op de website van www.vva-larenstein.nl wordt de actuele stand bijgehouden.

Doe als bedrijf/instelling ook mee

Is de VVA Carrièredag je ontgaan en wil jouw bedrijf of instelling nog graag deelnemen aan de bedrijvenmarkt? Het kan nog! Meld je zo snel mogelijk aan bij het VVA-bureau, info@vva-larenstein.nl of 026-3695864.

Deelnemende bedrijven



In Nederland is grenzeloze ontwikkeling niet mogelijk

Hoeveel experimenten en nieuwe ideeën worden wel niet de kop in gedrukt. Zijn het alleen de regels die belemmerend werken of speelt ook het slechte financiële klimaat een rol? Zes VVA-leden geven hun visie op deze stelling.

Reacties



Maarten Gerritsen

MBCS Cultuurtechniek, 1987
Directeur/eigenaar VCMi n.v. voor veldwerk, controles en milieu-inspecties bij bodemverontreiniging

‘Grenzeloze ontwikkeling is niet mogelijk zonder dat een bedrijf bereid is daarvoor alle tijd en kosten die ermee gemoeid zijn, erin te steken. En ja, experimenten en ideeën worden inderdaad de kop ingedrukt. Er vindt veel tegenwerking plaats door instanties. Bij diverse wetgevingen heb ik het idee dat de overheidsinstellingen deze niet graag aan willen passen als “iets te moeilijk of anders is”. Het zijn niet alleen de regels die belemmerend werken. Ook het slechte financiële klimaat speelt een rol aangezien bijna “alles” uit “eigen zak” moet komen. Het kijken over grenzen kan zeer breed worden uitgelegd, zeker als je kijkt naar wetgeving en certificeringen. **In mijn vakgebied van**

milieu- en bodemonderzoek liggen wetgeving en certificeringen van de verschillende landen in Europa totaal niet op één lijn. Zelfstandig werken over landsgrenzen heen is dan ook niet van toepassing, gezien certificering van ons bedrijf voor een ander land nooit lonend is. Wel werken we af en toe voor/met (grote) Nederlandse ingenieursbureaus binnen Europa, maar dan altijd onder de Nederlandse vlag. Qua ontwikkeling en verbeteringen valt te denken aan bijvoorbeeld certificeringen en nieuwe boortechnieken. Gezien onder andere de hoge kosten daarvan kan/wil VCMi op dit ogenblik daarin niet veel betekenen.’



Gerben Houweling

Tuin- en Landschapsinrichting, 2004 | Boomtechnisch adviseur en boomtaxateur, Cobra boomadviseurs

‘Het is een feit dat niet alle gewenste ontwikkelingen nu even gemakkelijk kunnen worden gerealiseerd, zowel om financiële redenen als door regelgeving. Er zijn echter voldoende goede ideeën die wél mogelijk blijken: en ze hoeven niet altijd veel te kosten! Stilstand betekent in het bedrijfsleven bijna altijd achteruitgang. Wanneer ik kijk binnen ons bedrijf, gaan verbetering en ontwikkeling altijd door. We merken nu zeker dat we niet alles wat we willen ook daadwerkelijk kunnen realiseren. Er moeten echt keuzes gemaakt worden. Veel gaat op de lange baan, maar er blijft nog genoeg over! **Als bedrijf moet je creatief**

omgaan met de, soms kleine, mogelijkheden. Regelgeving van overheidswege kan erg lastig zijn en de mogelijkheid tot vernieuwing in de weg staan. Innovatie en ontwikkeling vallen soms buiten bestaande regels. Maar er zijn ook subsidiepotjes voor goede initiatieven. En ook hier geldt weer: wees creatief en innovatief. Kansen zijn er altijd, je hoeft ze alleen maar te grijpen. Met niets doen is nog nooit iemand vooruitgekomen.’



Arno van der Sluis

Bos- en Natuurbeheer, 2004
Boomtechnisch adviseur en projectleider bij Copijn

‘Een grenzeloze ontwikkeling is in Nederland wel mogelijk, maar nog niet iedere sector of werkniveau kan zich hieraan meten. Hierdoor stuiten experimenten en ideeën op weerstand maar anderzijds is het ook ondoenlijk om ieder initiatief te ontplooien. **Als een grenzeloze ontwikkeling een proces is, dan hoort het afbreken van initiatieven daar zeker bij.** Ook als dit niet het geval is, is er kijkend om ons heen genoeg voltooid of in ontwikkeling om te kunnen stellen dat veel wel lukt. Daar waar het nog niet lukt, ligt de oorzaak vaak in het nog niet willen of durven. De ommekeer is een kwestie van tijd. Het wel willen laat de tijdgeest

zo mooi zien. Initiatieven kunnen zich in korte tijd grenzeloos ontwikkelen, doordat mensen zich snel kunnen groeperen. Hierdoor ontstaan sterke eenheden die grote invloed hebben op ontwikkelingen in bijvoorbeeld beleid of beheer. Zo’n groepering is een bruikbare tool om initiatieven te ontplooien. Het financiële klimaat draagt juist bij aan meer verbondenheid in de maatschappij doordat eenvoud noodzakelijk wordt. In zo’n situatie zijn grenzeloze ontwikkelingen gewenst omdat ze er meer toe doen.’



Lini Vossers

Bos- en Natuurbeheer, 1980
Beleidsmedewerker EZ, directie Regio, Ruimte en Economie, Eigenaar natuur-educatief bureau i.o.

‘Grenzeloze ontwikkeling binnen landsgrenzen: Nederland is daarvoor te klein. In de landbouw botst dit al gauw met natuurdoelstellingen of het geeft aanleiding tot maatschappelijke weerstand, zoals bij de landbouwontwikkelingsgebieden (LOG’s). Die zijn nooit echt van de grond gekomen. Grenzeloze ontwikkeling van natuur, bijvoorbeeld in het rivierengebied, loopt snel tegen de grenzen van veiligheid aan. Grensoverschrijdende ontwikkeling: Gelukkig trekken planten en dieren zich weinig van landsgrenzen aan. Zij zoeken de grenzen van hun leefgebied op. Er zijn goede voorbeelden van grensoverschrijdende samenwerking, zoals toeristische

projecten in de Achterhoek. Door verschillende organisatiestructuren en culturen in buurlanden moeten er uiteraard wel hobbels overwonnen worden. Onze eigen grenzen: **Grenzen worden niet alleen bepaald door regelgeving of het slechte financiële klimaat. We hebben immers allemaal onze eigen grenzen. In capaciteiten, durf en lef.** Maar weinigen durven hun zekerheden op te geven om in het diepe te springen. In Nederland is een grenzeloze ontwikkeling niet mogelijk. Desondanks zijn er mogelijkheden en komen nieuwe, innovatieve ideeën wel degelijk tot uitvoering. Denk aan EHS, Plan Ooievaar en nieuwe landgoederen.’



Frank Hageman

MBCS Cultuurtechniek, 1987
Projectmanager regionale en stedelijke ontwikkelingen bij Royal HaskoningDHV

‘Mijn eerste reactie is: Grenzeloze ontwikkelingen bestaan niet. Als wij mensen de grenzen niet “bedenken”, dan zijn ze er wel vanwege natuurwetten. Wij, professionals in de openbare ruimte, moeten dealen met grenzen. Juist dat maakt ons werk interessant. **We moeten ons vooral niet laten weerhouden door grenzen, maar er overheen kijken, want de meeste grenzen zijn bedacht en inzichten kunnen wijzigen.** Ik heb de laatste jaren veel geleerd door de invoering van Systems Engineering (SE). SE is een interdisciplinaire benadering om informatie effectief vast te leggen, die het mogelijk maakt op de behoefte

van de eindgebruiker te sturen. SE dwingt je om systematisch na te denken over verschillende soorten eisen, onze grenzen, en na te gaan of ze al dan niet overschreden mogen worden. En nee, het financiële klimaat – één van die vele ‘grenzen’ – is niet belemmerend. Het gaat daarbij niet om wat een ontwikkeling kost, maar welke waarde we met de ontwikkeling kunnen toevoegen. Binnen de grenzen zijn de mogelijkheden groot genoeg om een waardevolle ontwikkeling te creëren.’



Wouter Schik

Tuin- en Landschapsinrichting, 1992 | Landschapsarchitect en adviseur duurzame gebiedsontwikkeling ARCADIS

‘In Nederland denken we meer in projecten dan in processen. Een project wil je het liefst in één keer volledig en goed doen en dan ben je klaar. Zeker in tijden van crisis worden risico’s daarbij teruggedrongen, bijvoorbeeld door de (schijn)zekerheid van regeltjes. Loslaten is moeilijk en experimenteerruimte daarom beperkt. De les van de meest succesvolle steden wereldwijd (studie DRIFT 2012) is echter, dat het vooral gaat om het langetermijnproces met sterke leidende principes en zoveel mogelijk ruimte voor initiatieven. Onbekend levert risico’s, maar is ook waar de kansen liggen. **Er kan namelijk – ondanks alles – toch veel,**

maar dat vraagt om creativiteit, lef en doorzettingsvermogen. Vooral over grenzen heen kunnen kansrijke nieuwe verbanden worden gelegd. Ik ervaar dat bijvoorbeeld bij het werken met andere disciplines binnen ARCADIS. Met de CPO Soesterhof, waar ik voorzitter van ben, ontwikkelen we op alternatieve wijze onze eigen duurzame wijk. Meer nog dan de inhoud blijkt het te gaan om procesinzicht, samenwerken, enthousiasmeren en beïnvloeden. En ja zo’n alternatief pad kost misschien meer tijd en energie, maar de reis is des te interessanter.’

‘GIS wordt steeds belangrijker. Het duurt even voordat mensen dat zien’, zegt Gijsbrecht Rietbroek, GIS & ICT adviseur bij Grontmij. De post HBO-cursus Geo-Informatica van VHL Trainingen & Cursussen biedt hem de kans om zijn GIS-basiskennis verder uit te bouwen. Rietbroek deelt graag zijn ervaringen over de cursus die hij volgt en die in december opnieuw van start gaat.

‘De vraag naar GIS-deskundigen groeit’



‘Door ontwikkelingen in de markt en wet- en regelgeving is er een groeiende vraag naar geoinformaticadeskundigen. Dat zie je ook terug in het aantal aanmeldingen voor de cursus. Met veel bedrijven gaat het niet goed, maar bij GIS & ICT hebben we nog extra mensen nodig. Het duurt

even voordat mensen daar een cursus in gaan volgen, maar ik denk dat dat punt nu zo’n beetje bereikt is.’ Rietbroek doet om diverse redenen mee met de cursus. ‘Ik werk als materiedeskundige voor het programma dgDIALOG I&I (Inventarisatie & Inspectie). We zijn druk bezig met het ontwikkelen en uitrollen van de opvolger van ons huidige beheersysteem dgDIALOG (een programma voor Basisregistratie Grootchalige Topografie) naar Obsurv (een beheersysteem). Obsurv is een webbased beheerapplicatie die meer gebruik kan maken van bestaande GIS-programma’s en mobiele GIS-toepassingen. De cursus volg ik om onze klanten goed te kunnen adviseren, mezelf verder te ontwikkelen en om beter de verbanden te zien tussen de verschillende GIS-toepassingen en programma’s.’

Vreemde eend

Tijdens zijn opleiding Bos- en Natuurbeheer bij Hogeschool Van Hall Larenstein eind jaren ‘90, begin jaren 2000 zag het er nog niet naar uit dat hij in de GIS-wereld zou belanden. ‘Het stond nog redelijk in de kinderschoenen. De allereerste kennismaking op Larenstein was beperkt. Ik heb er daarna lange tijd niets meer mee gedaan. Ik had ook helemaal niet verwacht, dat ik deze kant op zou gaan. Na wat andere banen ben ik bij Grontmij terecht gekomen bij de afdeling GIS & ICT. Ik ben er een beetje een vreemde eend in de bijt, zo tussen mensen die in GIS afgestudeerd zijn op universitair niveau. Dat is de reden, waarom ik het zo hard nodig heb zo’n cursus.’ Het was een bewuste keuze om deze cursus te gaan doen. De cursus duurt een jaar, waarvan een half jaar colleges waarin allerlei GIS- en aanverwante programma’s en processen voorbij komen. ‘Dat loopt uiteen van programmatuur leren kennen van een simpele Access-database,

tot het kort toelichten, kennismaken met Python of Java’, zegt Rietbroek. ‘Het is dus geen cursus waarbij je puur de knoppen leert bedienen. Het gaat veel meer om de processen en wat er omheen bestaat. Dus ook Open Source GIS zoals Quantum GIS wordt behandeld.’

Context

Ja, de cursus levert hem zeker het nodige op. ‘Omdat ik al wel een achtergrond heb, helpt het mij om dingen een plek te geven, om de processen en de aanverwante dingen benoemd te hebben. Daarnaast gaat het om hoe je ArcGIS (10.0) gebruikt, daar had ik nauwelijks kennis van. Ik kan het nu gelijk in het werkveld toepassen. Overigens is het geen cursus waarbij je ArcGIS helemaal onder de knie krijgt. Daar moet je zelf wat aan doen of buiten deze cursus om een andere cursus zoeken.’ De casus die elke cursist uitvoert, maakt de cursus heel concreet en toegepast. Rietbroek probeert GeoWeb (een GIS-viewer waarin je ook bewerkingen kunt doen), Obsurv en dgDialog BGT beter op elkaar aan te laten sluiten. ‘Dat doe ik door een klantonderzoek bij gemeentes naar welke informatie er vraag is. De vragen werk ik uit in ArcGIS naar ModelBuilder, dat exporteer ik naar een script voor de programmeurs van GeoWeb.’

Positief oordeel

Al bevat de cursus hem goed, het insteekniveau had voor hem wel wat hoger gemogen. ‘Verder is het voor mij wel lastig om er veel tijd in te steken, maar wel een voordeel dat ik het direct kan toepassen in mijn werk.’ Uiteindelijk komt Rietbroek met een positief oordeel en beveelt hij de cursus zeker aan bij mensen die hun kennis in GIS willen verbreden en verdiepen.

TEKST EN FOTO TAMARA VAN TRICHT

[De post HBO-cursus Geo-Informatica start bij voldoende aanmeldingen weer in december 2013. Aan de cursus doen maximaal 12 deelnemers mee. Een jaar lang werken zij één dag in de week aan de ontwikkeling en uitbouw van hun GIS-kennis. 18 dagen zijn ingeruimd voor de vele \(actuele\) aspecten van GIS. Dit vooral in toegepaste vorm met oefeningen. Daarnaast zijn er 18 dagen voor een zelf te kiezen case. De cursisten lossen onder begeleiding veelal GIS-vraagstukken op die op de eigen werkplek spelen. Een eindrapport en een presentatie sluiten de cursus af. De doelgroep is iedereen die met GIS-basisbegrippen uit de voeten kan en zijn ervaring wil uitbreiden. Deelnemers in de vorige versies waren medewerkers van \(semi-\)overheden, adviesbureaus en zzp'ers. Meer informatie: VHL Trainingen & Cursussen, Menna Ploegstra, 026-3695640, \[infotc@wur.nl\]\(mailto:infotc@wur.nl\), \[www.hogeschoolvhl.nl/TenC\]\(http://www.hogeschoolvhl.nl/TenC\)](#)

Wij zoeken kansen

Marion Scherphuis Bos- en Natuurbeheer

In vier jaar tijd heb ik mijn deeltijdstudie aan Hogeschool Larenstein in Velp in 2013 afgerond. Na werkzaam te zijn geweest in de ICT als projectcoördinator, ben ik nu op zoek naar een baan in het

groen, bij voorkeur in West-Nederland. Hierbij vind ik het belangrijk om de functies van het landschap te combineren, het groen te verbinden met de vele functies die het heeft in de maatschappij. Zodat er een sociale cohesie en bewustwording ontstaat en het landschap klaar is voor de klimaatveranderingen. Met mijn projectachtergrond wil ik mij graag inzetten voor een duurzame groenere leefomgeving voor nu en de toekomst.

Voor meer informatie mail naar scherphuis@gmail.com of bel naar 06-30534771. LinkedIn: nl.linkedin.com/pub/marion-scherphuis/24/116/602/



Wendy Lenders Tuin- en Landschapsinrichting

In juli 2013 ben ik afgestudeerd aan Van Hall Larenstein te Velp. Ik heb de afstudeerrichtingen Tuinarchitectuur en Realisatie Tuin- en Landschapsinrichting gedaan. Als pasafgestudeerde ben ik op zoek naar een nieuwe kans in het groen; een uitdagende baan waarin ik mijn kennis in de praktijk kan brengen, bij voorkeur in Zuidoost-Nederland. Mijn passie is

het ontwerpen van de buitenruimte, waarbij beplanting naar mijn mening een belangrijke rol speelt. Tijdens mijn opleiding heb ik daarom de minor Stedelijke Beplanting gevolgd. Ik heb ervoor gekozen om me naast ontwerpen te specialiseren in de technische uitwerking, omdat ik graag meedenk over de technische mogelijkheden en de haalbaarheid van projecten. In het dichtere bij elkaar brengen van beide disciplines zie ik kansen voor het vakgebied.

Reacties kunnen naar: wendy.lenders@outlook.com of 06-34086654. Bekijk ook mijn LinkedIn-profiel voor meer informatie.

Presentaties LWM-studenten

Op 4 oktober houdt de opleiding Land- en Watermanagement van Van Hall Larenstein Velp de terugkomdag voor studenten die momenteel stage lopen. Zij keren deze dag even terug naar school om onder meer een presentatie te geven over hun stageopdracht en hun persoonlijke ervaringen. Bezoekers van de VVA Carrièredag zijn van harte uitgenodigd om te komen luisteren. De presentaties worden gehouden in lokaal E001. Daar vindt u ook een poster met meer informatie. De opleiding kiest er bewust voor de terugkomdag tijdens de VVA Carrièredag te houden. LWM-studenten krijgen daarmee ook de gelegenheid zich te oriënteren op de arbeidsmarkt.

Prikbord voor vacatures en stages

Kijk op of maak dankbaar gebruik van het Carrièreprikbord op de Carrièredag. Bedrijven en organisaties plaatsen hierop hun aanbiedingen voor stageplaatsen en vacatures. Als werkzoekende kun je ook hier je eigen oproep kwijt. Ook hier staat het thema Kijk over grenzen! centraal. Zo zal de Convention on the conservation of Migratory Species of Wild Animals (CMS) in Bonn, een stageplaats aanbieden. Bert Lenten, afgestudeerd HBCS Bosbouw, werkt er sinds 1996: ‘We hebben al een paar keer stagiairs gehad van Van Hall Larenstein. Het is altijd leuk om Nederlandse studenten te krijgen. CMS – onderdeel van de Verenigde Naties – is een internationaal verdrag dat tot doel heeft trekkende diersoorten te beschermen, met name trekvogels maar ook gorilla’s, antilopen, haaien, vleermuizen, dolfinen, zeeschildpadden, enzovoort. Hoewel de arbeidsmogelijkheden bij ons beperkt zijn, kun je hier wel stage lopen en kunnen we laten zien waar je als Larensteiner zoal terecht kan komen.’



Een internationale stageplaats bij Convention on the conservation of Migratory Species of Wild Animals.

Ook een stageplaats of vacature aanbieden voor het prikbord? Neem contact op met het VVA-bureau, Marleen Jacobs, info@vva-larenstein.nl of 026-3695864.

Carrièrebus promoot VVA Carrièredag

De Carrièrebus staat op donderdag 26 september (10:00-16:00 uur) voor het schoolplein van Van Hall Larenstein in Velp om de VVA Carrièredag te promoten. De bus kan natuurlijk niet ontbreken tijdens de Carrièredag op 4 oktober en is dan opnieuw aanwezig. Op beide dagen zitten er deskundigen in de bus die studenten gratis adviseren over bijvoorbeeld masteropleidingen, de eerste stap naar de arbeidsmarkt, stages, bijbanen en traineeships. Neem je cv mee en laat deze op de promotiedag alvast checken! Kijk voor meer informatie over de bus op <http://carrierebus.nl>

Workshop gebiedsontwikkeling

De open dag voor aankomende deeltijdstudenten voor de master Project- en Procesmanagement (zie advertentie achterzijde Het Netwerkevent) was gekoppeld aan het Netwerkevent van VVA Larenstein. Gerben de Graaf, naast zijn VVA-bestuursfunctie en werk ook masterstudent van deze opleiding, doet samen met deeltijdstudent Trudy van Wijk verslag over de open dag met een workshop gebiedsontwikkeling als opwarmetje. ‘Docent Lubbert Hakvoort hield een inleiding over klas-sieke gebiedsontwikkeling en waarom de regels daarvoor niet meer voldoen: we zitten in een complexe tijd, tussen chaos en regelgeving in. We gingen in groepjes uiteen met ons project als case: de Koppenwaard, een voormalig steenfabrieksterrein in beheer bij Natuurmonumenten, waarvoor een landschapsonwikkelingsplan moet komen. Hakvoort stelde onze studentenprojectgroep met een knipoog voor als experts gebiedsontwikkeling 2.0. De aspirantstudenten ondervroegen ons over onze aanpak en het niet zo soepel verlopen proces. Want, zo stelde onze groep,



foto David Franke

we vonden geen luisterend oor. De groepjes gingen uiteen om te achterhalen wat nodig is om wel tot resultaat te komen. De eerste groep speelde in een rollenspel de verschillende actoren die maar geen contact met elkaar kregen, totdat er een convenant getekend werd. Bij de tweede groep bleven de actoren door elkaar heen praten zonder respons van anderen te krijgen. Zij doorbraken dit met het inlassen van een stiltemoment, waarna een gesprek op gang kwam. De derde groep liet zien dat de stip op de horizon belangrijk is, waardoor hobbels op de weg daar naartoe te nemen zijn. De vierde groep stond stilzwijgend om de maquette heen met een blik van: prima toch, niets meer aan doen. De workshop bevestigde dat gebiedsontwikkeling “nieuwe stijl” niet eenvoudig is. Dat hadden wij het afgelopen half jaar ook ervaren.’

donderdag 3 oktober
Heliconcafé

Netwerkschool Helicon Velp begint met een nieuwe serie Heli-concafés. Het eerste onderwerp van het café op 3 oktober is ICT & Onderwijs: waarom zou je ICT inzetten in je onderwijs en hoe zou je dat kunnen doen? Een gastspreker zal hier op ingaan. Het tweede onderwerp gaat over de opleidingen Wellness en Lifestyle en het bedrijfsleven, met de focus op de samenwerking met bedrijven. Daarna is er mogelijkheid tot netwerken. Het café begint om 16.00 uur en eindigt rond 19.00 uur. Mensen kunnen zich aanmelden via: netwerkschool@helicon.nl o.v.v. aanmelden Heliconcafé 3 oktober.

vrijdag 4 oktober
VVA Carrièredag

Van 10:00 tot 18:00 uur gonst het van de bedrijvigheid bij Van Hall Larenstein in Velp.

vrijdag 10 oktober
VVA-excursie
Kristalbad

Een bezoek aan modern waterschapswerk tussen Hengelo en Enschede. Zie ook pagina 14 en 15. De excursie begint om 13.30 uur en duurt tot 19:00 uur. Aanmelden kan via info@vva-larenstein.nl of 026-3695725. Geef aan of je ook mee wilt dineren. Niet-leden betalen € 35,00 voor deze excursie.

vrijdag 1 november
Workshop Veilig werken langs de weg

Maandagochtend. De eerste werkdag bij je nieuwe werkgever. Spannend. Allemaal nieuwe mensen, onbekend werk en dadelijk ook voor het eerst werken op de autosnelweg. Met zijn jarenlange ervaring vertelt de uitvoerder kort wat er op het programma staat. ‘Blijf maar bij me in de buurt, want er rijden nogal wat idioten op de weg’, zegt hij. Daar gaan we; de verkeersmaatregelen op de weg plaatsen. Zwaar materieel met zwaailichten wordt ingezet om een rijstrook af te sluiten voor het verkeer. Zodra alles



staat, duiken we met de auto het afgesloten deel van de snelweg op. Dan staan we midden op de snelweg. Aan de ene kant razen auto’s voorbij, aan de andere kant verrichten machines werkzaamheden. Het ziet er gevaarlijk uit. Wat mag ik wel doen en wat niet? Wie is waarvoor verantwoordelijk? Hoe zorg ik voor mijn veiligheid en die van de voorbijrazende auto’s? Tijdens de workshop ‘Veilig werken langs de weg’ geeft Alexander Beterams van Traffic Service Nederland antwoord op deze vragen. Doel is bewustwording van het belang van veilige arbeidsomstandigheden voor wegwerkers en verhoging van de veiligheid van de omgeving. De bijeenkomst bij Van Hall Larenstein in Velp begint om 13:00 uur en sluit om circa 17:00 uur. Deelname voor VVA-leden € 25,00 euro en voor niet-leden € 35,00. Aanmelden kan via info@vva-larenstein.nl of 026-3695725.



Gebiedsinrichting Water & Veiligheid Infrastructuur



Kijk op onze vernieuwde website:
www.bwz-ingenieurs.nl

BWZ Ingenieurs
Postbus 183
4100 AD Culemborg
info@bwz-ingenieurs.nl
Tel.: 0345-523130



Groen op hoog niveau

Vestigingen in de regio's Noord-Holland, Zuid-Holland en Utrecht
T (020) 667 77 77
E info@vandertolbv.nl



Verkozen tot **duurzaamste hovenier!** 2011

Van der Tol
denkt groen

www.vandertolbv.nl

vrijdag 15 november
Algemene ledenvergadering VVA Larenstein
Alle VVA-leden zijn van harte welkom om de ALV bij te wonen, inloop vanaf 9:00 uur bij Van Hall Larenstein in Velp, 9:30 uur start vergadering. Aanmelden via info@vva-larenstein.nl of 026-3695725.

Meedoen aan het onderzoek naar carrièrebehoefte van senioren

Hoe blijf je als senior relevant voor de maatschappij? Het VVA Ontwikkelteam Carrièresupport Senior Experts (CSE) start hier-voor een onderzoek onder alumni vanaf 55 jaar. Het ontwik-kelteam is benieuwd hoe mensen in deze levensfase hun carrière vormgeven en of zij daarbij hulp van de VVA kunnen gebruiken. De werkloosheid stijgt flink, zeker onder 55-plussers. Hoe gaan mensen daarmee om en schakelen ze makkelijk hulp in? VVA ontwikkelt samen met Stichting Arbeidsbemiddeling



Velp ondersteuning voor alle afgestudeerden onder de overkoepelende naam VVA-carrière. Naast de VVA Carrièredag en vacaturebemiddeling wordt ook gezocht naar andere manieren als netwerken, trainingen en loopbaanbegeleiding. Als eerste is de behoefte onderzocht onder pasafgestudeerden. Daaruit kwam een behoefte naar overzicht van kansen, netwerkgelegenheid en inzicht in het werkveld naar voren. Voor die doelgroep zijn inmiddels speciale diensten in ontwikkeling.

Uw ervaringen en ideeën als 55-plusser zijn essentieel voor een goed inzicht van het CSE Ontwikkelteam. Zij doet een beroep op u om net als voor pasafgestudeerden tot een pas-send aanbod diensten te komen. U kunt aan het onderzoek deelnemen via www.vva-larenstein.nl > SCE Senior Experts. Door het formulier in te vullen komt u ook in aanmerking voor een plek op de workshop 'Het benutten van 30 jaar ervaring' tijdens de VVA Carrièredag. Er is slechts plek voor 40 mensen.

Adressen gezocht voor reünie HBCS 1969-1973



Onderdeel van de reünie is een excursie naar landgoed Staverden. foto Otto Vaessen

Veertig jaar geleden zijn we afgestudeerd aan de HBCS: Bosbouw, respectievelijk Cultuurtechniek. Een goed argument om een reünie te orga-niseren. Deze wordt gehouden op 4 en 5 oktober in Garderen. Er hebben zich bijna dertig oud-HBCS'ers opgegeven, plus een vijftal oud-leraren. Tezamen met de partners zitten we al op een gezelschap van ruim vijftig personen. Dat wordt gezellig bijpraten en op zaterdagochtend een excursie naar het Landgoed Staverden onder leiding van oud-HBCS'er Willem Lammertink van het Geldersch Landschap. We hebben nog niet alle adressen kunnen achterhalen.

- Dit betreft ook medestudenten, die een iets andere studieroute hebben gevolgd. Wie kan ons het (e-mail)adres toesturen van:
1. Johan van de Berg, CTT 1974
 2. Jan Bloemsm, CTT 1974
 3. Marcel Bolt, CTT 1974
 4. Gerrit van Brakel, CTT 1974
 5. Toon Emonts, CTT 1974
 6. Rolf Feitscher, CTT
 7. Hans Froentjes, CTT B
 8. A. Gosselink, CTT B
 9. Bennie Hakvoort, CTT 1974
 10. Jan-Willem van de Hulst, CTT 1973
 11. Geo de Jong, CTT
 12. Kees Ligtenberg, CCT
 13. Peter Pasman CTT, 1975
 14. Klaas Schoonenboom, CTT
 15. Albert Spies, CTT 1974
 16. Jan Streefkerk, CTT 1974
 17. M.W. de Vries, CTT
 18. Casper van de Wall Bake, CTT
 19. Gert-Jan Wieberdink, CTT C
 20. Hans Zijlstra, CTT B 1974

Hans Kampf, Elze Dijkstra en Henk Post

Contactadres: Hans Kampf, Scalmeyerpad 18, 3766 CE Soest, 035-6029376, 06-10278064, hans@kampf.nl

Netwerkevent in teken van crowdfunding

VVA Larenstein organiseerde op 21 juni haar Netwerkevent bij Van Hall Larenstein in Velp. Het is een nog nieuw fenomeen voor Velp. Vorig jaar heeft de VVA in samenwerking met en navolging van de alumnivereniging Aristaeus de eerste netwerkbijeenkomst georganiseerd: een middagprogramma met afsluitend een borrel om nieuwe contacten te leggen. Dit keer werkte de

VVA samen met VHL Trainingen & Cursussen. Jeroen Leemans van HBK verzorgde een voordracht over crowdfunding als nieuwe manier om de financiering van projecten en innovaties los te trekken. Er ontstond een boeiende discussie en tijdens de borrel ging het verder. Kaartjes werden uitgewisseld en er werden vervolgspraken gemaakt.

Agenda ALV 15 november

Ontvangst 9.00 uur
Aanvang vergadering 9.30 uur

1. Opening
2. Vaststellen agenda
3. Mededelingen en ingekomen stukken
4. Moment van stilte voor onze overleden leden
5. Stand van zaken Kascom-missie+ VVA / SAV
6. Samenwerking (met VHL)
7. Begroting 2014
8. Bestuurszaken:
 - Rooster van Aftreden

- Aftreden bestuursleden en aantreden bestuursleden
 - Vervolg regiocoördinatoren
 - Media
- 9. Activiteiten 2014**
10. Concept notulen ALV 12 april 2013
Concept notulen ingelaste ALV 18 juli 2013
11. Rondvraag
12. Sluiting

Lunch om 13:00 uur
Na de ALV is er een lezing en presentatie over waterbeheer in de 21^{ste} eeuw.

Alumni officer VHL: pioniersfunctie met uitdagingen



Even voorstellen: ik ben Wendelien Ordeman en eind augustus bij Van Hall Larenstein begonnen als alumni officer. In de aanloop daarvan heb ik met het team van Trainingen & Cursussen meegedacht over het jaarplan vanaf september dit jaar. Bij ArtEZ hogeschool voor de kunsten in Arnhem heb ik veel ervaring opgedaan met het opzetten en uitvoeren van een alumnibeleid en de daarmee samenhangende activiteiten. Een erg leuke functie en ik ben daarom blij dat ik dit soort werkzaamheden bij Van Hall Larenstein mag voortzetten. Ik ga me inzetten voor nieuwe contacten met (bijna) afgestudeerden, bestaande contacten nieuw leven in blazen en samen met (bijna) afgestudeerden en hogeschool kijken wat de behoeften zijn aan aanvullende trainingen en cursussen. Daarnaast spreek ik met werkgevers en overleg ik met alumniverenigingen om te zien wat we voor elkaar kunnen betekenen, werk ik aan een basis voor toekomstige activiteiten en contacten via social media en bronbestand. Uiteraard komt bij deze en andere taken van alles kijken om relaties met alumni en bijna-alumni op te bouwen en te onderhouden en natuurlijk ook met docenten en medewerkers binnen VHL. Kortom, een pioniersfunctie met heel veel uitdagingen!

Heb je vragen of wil je met mij meedenken, dan hoor ik dat graag via wendelien.ordelman@wur.nl of 026-3695640. Of leuker nog: loop bij mij binnen. Mijn werkdagen zijn maandag tot en met woensdag de hele dag en donderdag tot ongeveer 14.00 uur.

Partners gezocht!

Alumnivereniging VVA Larenstein biedt relaties een enorm netwerk om zich te onderscheiden in de markt. Via advertenties in VVA Magazine en op de website, digitale media, vacaturebemiddeling, events als de VVA Carrièredag, masterclasses, workshops, excursies en dergelijke. Maar als VVA willen we meer voor u gaan betekenen! Het afgelopen jaar hebben we een start gemaakt met het vormgeven van een relatiebeheer, waarbij de samenwerking tussen onderwijs en werkveld centraal staat. Instellingen en bedrijven uit het werkveld bieden wij meerwaarde waarmee wij onze leden (studenten, docenten en afgestudeerden) ontwikkelingskansen bieden. Hiervoor heeft de VVA een drietal samenwerkingsvormen geformuleerd, die als basis dienen voor het ontwikkelen van duurzame relaties met het werkveld.

Strategische samenwerking

Een Strategische Samenwerkingsovereenkomst tussen uw organisatie en de VVA dient een gemeenschappelijk hoofddoelstelling, gericht op een gezamenlijke doelgroep. De overeenkomst heeft een langetermijndoel en dus ook een meerjarige opzet, waarin beide (of meerdere) partners gezamenlijk activiteiten ontplooiën en gezamenlijk risico's dragen.

Partners

Partnerships en Coproducties worden opgezet om één gezamenlijk doel te realiseren voor een (deel-)doelgroep. Partnerships hebben een sterk inhoudelijk kennisintensief karakter en kunnen een project- of productkarakter hebben.

Dienstverleningsrelatie

Bij een dienstverleningsrelatie gaat het om een relatie waarbij de één uitvoerder is en de andere inkoper. In het ene geval is de VVA bijvoorbeeld uitvoerder van arbeidsmarktcommunicatie van een werkgever. In het andere geval van een leverancier is deze uitvoerder van een opdracht/inkoop van de VVA.

Wij komen graag in gesprek met u om de win-winmogelijkheden te onderzoeken.		
STRATEGISCHE SAMENWERKING	PARTNER	DIENTSTVERLENINGS-RELATIE
v.a. € 5.000 / jr	v.a. € 1.000 / jr	v.a. € 500 / jr
participeert strategisch in de hoofddoelstelling op het vlak van netwerk-, kennis- of carrièreontwikkeling. <i>Toegang tot ALV</i>	Partnership en Coproducties met een gezamenlijk doel. <i>Toegang tot ALV</i>	Samenwerking op basis van uitvoering.

Nieuwsgierig naar de mogelijkheden?

Neem gerust contact op met Pim de Bokx (vice-voorzitter@vva-larenstein.nl / 06-54247268) of Doede Wessels (communicatie@vva-larenstein.nl / 06-29145206). Wilt u direct adverteren in VVA Magazine (oplage 4000 of 14.000) en/of de website of gebruikmaken van vacaturebemiddeling? Neemt u dan contact op met Marleen Jacobs van het VVA-bureau (marleen.jacobs@wur.nl) of kijk op www.vva-larenstein.nl.



WORD NU VVA-LID

DE BESTE CLUB VOOR JE CARRIÈRE

- Vergroot je **CARRIEREKANSSEN** samen met VVA door activiteiten als Carrièredagen en het plaatsen van een gratis banenoproep in VVA Magazine.
- Breid je **NETWERK** uit met meer dan 3.500 studiegenoten. Steeds meer mensen vinden een baan via het netwerk en social media. VVA Larenstein heeft een LinkedIngroep met meer dan 1700 vakgenoten en organiseert regelmatig Netwerkevents.
- Houd je **VAKKENNIS** bij via VVA Magazine, website, nieuwsbrief, workshops, excursies enzovoort.
- Ontvang **VVA MAGAZINE**.



Wie zich aanmeldt ontvangt korting op een vaktijdschrift naar keuze:

- ☐ Landwerk (30% korting eerste jaar)
 - ☐ Vakblad NBL (30% korting eerste jaar)
 - ☐ Blauwe Kamer (1 nr. gratis)
 - ☐ Vakblad Groen (60% korting eerste jaar)
 - ☐ Pig Business (1/2 jaar gratis abonnement)
 - ☐ Melkvee Magazine (1/2 jaar gratis abonnement)
 - ☐ Akker Magazine (1/2 jaar gratis abonnement)
 - ☐ Stadswerk (1e jaar 40,- i.p.v. 82,50)
- (tijdschrift van keuze aanvinken)

AANMELDEN

Wie ben je?

Voornaam & Achternaam	
Adres	
Postcode/Plaats	
Telefoon	Mobiel
Geboortedatum	m/v
Bankrekeningnummer	
E-mail	LinkedInprofiel

Lidmaatschapstype:

- | | |
|--|--|
| ☐ Lidmaatschap 39 euro | ☐ Senior 65+ 19,50 euro |
| ☐ Student gratis, studentnummer | ☐ Donateur 39 euro |

Genoemde bedragen uitgaande van automatische incasso, anders geldt een toeslag van 3 euro.

Welke opleiding volgde je?

- | | |
|--|---|
| ☐ Netwerkschool Helicon (MBO) | ☐ Hogeschool Van Hall Larenstein |
|--|---|

Opleiding

Richting

Akkoordverklaring:

Ik machtig VVA Larenstein om de verschuldigde contributie van mijn bankrekening af te schrijven. Als ik het niet eens ben met de automatische incasso, kan ik dit binnen 30 dagen herroepen via mijn bank.

Datum

Handtekening

Meer informatie kun je vinden op onze site: www.vva-larenstein.nl. De ingevulde bon mag je opsturen naar: Postbus 350, 6880 AJ Velp, inleveren bij Van Hall Larenstein, A003 of mailen naar: info@vva-larenstein.nl.



ALUMNIVERENIGING VAN HOGESCHOOL VAN HALL LARENSTEIN EN NETWERKSCHOOL HELICON VELP



Moniek de Bonth Werkvoorbereider en landschapsontworper bij BWZ Ingenieurs

Hoe ben je op Larenstein terecht gekomen?

Eerst ben ik aan de Design Academy in Eindhoven gaan studeren. De afstudeerrichting Public Space sprak mij aan. Op een creatieve manier invulling geven aan de openbare ruimte, dat wilde ik doen! Echter bleek dat ik het 'praktische' erg miste. Een zoektocht naar een studie die beter bij mij paste, leidde me naar Larenstein. Een groot voordeel voor mij was dat ik Tuin- en Landschapsinrichting in deeltijd kon volgen, waardoor ik werken en leren kon combineren.

Hoe bevalt de combinatie werken en leren?

Wanneer je op school dingen leert die je in de praktijk direct kunt toepassen en andersom is dat zeer prettig. Zodra je met vragen of dilemma's zit, kun je deze op twee verschillende plaatsen bespreken en daardoor tot verrassende inzichten of oplossingen komen. In augustus 2013 heb ik mijn afstudeerproject met goed resultaat afgerond, waardoor ik me nu geheel op mijn werk bij BWZ Ingenieurs kan focussen. Dit vind ik fijn, want het was best pittig dat er zowel vanuit de opleiding als je werk veel van je gevraagd wordt.

Wat doe je zoal op een werkdag?

Ik houd mij vooral bezig met werkvoorbereiding. Daarnaast ben ik breed inzetbaar voor allerlei vragen van opdrachtgevers. Door mijn opleiding tot landschapsontworper in combinatie met mijn ervaring als werkvoorbereider, wil ik een ontwerper worden met oog voor haalbare uitvoerbaarheid.

Hoe is de bedrijfscultuur en wat vind je daarvan?

BWZ Ingenieurs is een relatief kleine organisatie met 12 collega's, waardoor je iedereen goed kent en de lijntjes kort zijn. Wij hebben een informele en open manier van werken en communiceren. Er zijn veel disciplines (ontwerpers, werkvoorbereiders, hydrologen, senior projectleiders) vertegenwoordigd, waardoor we als bureau een diversiteit aan projecten voor opdrachtgevers realiseren en onderling veel van elkaar kunnen leren. Tevens blijkt de directe samenwerking met ons zusterbedrijf Bureau Waardenburg (ecologisch adviesbureau) zeer waardevol.



www.smitsrinsma.nl

De ingenieurs van de buitenruimte



SmitsRinsma
Adviseurs groenvoorziening en terreininrichting



Bent u AOW-gerechtigde, een professional en wilt u (parttime) doorwerken?

Uitzendbureau 65plus bemiddelt al bijna 40 jaar in betaald werk voor mensen met een AOW-gerechtigde leeftijd.

Meer weten? Surf naar www.65plus.nl

Kleurrijke mensen vergrijzen niet

EEN VAKBLAD NAAR KEUZE MET KORTING?

VVA-leden en donateurs krijgen tot 100% korting op vakbladen!

→ Kijk op onze site www.vva-larenstein.nl voor de deelnemende vakbladen en bijbehorende korting.



Gemeente Amsterdam
Ingenieursbureau

Ingenieursbureau Amsterdam (IBA) werkt aan de mooiste projecten van Nederland. Denk bijvoorbeeld aan de Zuidas, IJburg en het nieuwe woon/werkgebied Overamstel in Amsterdam. We begeleiden grootstedelijke projecten van idee tot en met de uitvoering. We richten ons op ontwerp, engineering, advies en regie. Heb jij naast kennis van groen ook civieltechnisch talent? Vind je het leuk om projecten voor te bereiden, te leiden en de uitvoering te begeleiden? Dan is IBA op zoek naar jou!

Stage lopen, afstuderen of je eerste baan in de groene metropool?

www.amsterdam.nl/iba



www.oranjewoud.nl
www.creeerjeeigenwereld.nl



oranjewoud
Member of Antea Group



DUIFHUIZEN
BOOMADVIESBUREAU
www.boomadviesduifhuizen.nl 0341-370290

De Carrièrebus: Mis je carrière niet!

Je doet een leuke studie of bent net afgestudeerd, en je hebt eigenlijk geen idee wat je wilt. Je hebt wat bijbaantjes gehad en praat met veel mensen over de verschillende carrièremogelijkheden. Of je bent op zoek naar een uitdagende stage, traineeship of starterfunctie. Er is zoveel, dat je eigenlijk niet goed weet waar je moet beginnen. De Carrièrebus kan jou hierbij de helpende hand bieden. Door persoonlijk met jou in gesprek te gaan en te luisteren naar wat jouw behoeftes en motivaties zijn, kunnen de professionals van De Carrièrebus jou een duwtje in de juiste richting geven.

Voor wie: 3e en 4e jaars HBO- en WO-studenten, starters met max. 2 jaar werkervaring.

Wat bieden wij: Cv-checks, carrièreadvies, informatie over werkgevers, stages, traineeships, startersfuncties, carrière-evenementen.

Hoe doet De Carrièrebus dit?

De Carrièrebus gelooft in een persoonlijke benadering en gaat dan ook graag in gesprek met studenten. Aan de hand van jouw persoonlijke verhaal en cv kunnen de professionals jou adviseren en ervoor zorgen dat je met een duidelijk carrièrepad naar huis gaat.

Voor meer info: www.carrierebus.nl | Facebook: Carrierebus | Twitter: @Carrierebus

“Na een gesprek met De Carrièrebus wist ik veel beter welke richting ik op kan denken voor wat betreft mijn carrière. In plaats van alleen aan de geijkte bedrijven te denken, werd er een wereld aan mogelijkheden voor mij geopend waar ik ook echt iets concreets mee kan!”



Uitgeverij Blauwdruk geeft boeken en tijdschriften uit over onze omgeving, over verandering en creativiteit. Nieuwe titels zijn **Grensland** – een atlas, essaybundel en ontwerpverhaal over het grensgebied van Nederland – en **Schetsen aan een betere omgeving** – een overzicht van een halve eeuw prijsvragen voor tuin- en landschapsarchitectuur.

Een bijzondere uitgave in samenwerking met Peredour is **Oogst van de landschappen van rivieren en kust**, een uniek, lijfbaar handboek over de cultuurhistorie van landschappen, over ontstaan en gebruik van landschapselementen, en over soorten en beheertechnieken. Oogst van de landschappen van rivieren en kust. Cultuurhistorie en bijna vergeten beheertechnieken. € 34,90. Peredour, Hilde Huizenga, 352 p, hard cover.

‘Fantastische foto’s nemen ons in dit boek mee op reis (...) laat u verwonderen en inspireren’

‘Voor landschapsbeheerders, plattelandbewoners en het onderwijs (...) om te werken aan behoud en herstel van typische streeklandschappen’

‘Een ideeënboek (...) met praktische informatie voor iedereen die zich wil inzetten voor zijn omgeving’

Bezoek Uitgeverij Blauwdruk op de VVA carrièredag.
www.uitgeverijblauwdruk.nl

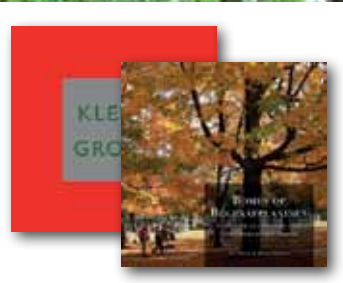
blauwdruk

5 euro korting

Waardecheque

Boek ‘Bomen op Begraafplaatsen’ en ‘Kleur Groen’

Bij aanschaf van het unieke boek ‘Bomen op Begraafplaatsen’ en/of ‘Kleur Groen’ ontvang je 5 euro korting per boek. Deze cheque is geldig op de VVA Carrièredag op 4 oktober bij de stand van Boomkwekerij Ebben.



know-how to grow  **EBBEN**
trees since 1862

Boomkwekerij Ebben B.V. | Beerseweg 45 | 5431 LB Cuijk NL
T +31 (0)485 31 20 21 | F +31 (0)485 31 38 88 | info@ebben.nl | www.ebben.nl

Copier

Kiezen voor delen



Copier zoekt studenten

Iets voor jou?

Copier heeft boeiende en afwisselende stageplaatsen en afstudeermogelijkheden op niveau, waarin je wordt uitgedaagd om je kennis en ervaring in te zetten. Onder begeleiding krijg je de ruimte om je eigen initiatieven en ideeën te ontplooiën.

Wij zijn adviseurs en ingenieurs voor de buitenruimte, met genoeg praktische kennis, lef en daadkracht om jouw grenzen te verleggen. Genoeg om te delen.

Ga naar www.copiergroep.nl en grijp die kans.

Adviseurs & Ingenieurs voor de buitenruimte
www.copiergroep.nl



Wij maken werk van raakvlakken.

Professional zoekt professional. In food- of agribusiness, milieu of groene ruimte. Agrojobs ontdekt de raakvlakken. Realiseert de match tussen werkgever en werknemer. Tussen uitdaging en talent. Agrojobs is een bron van hoger opgeleid personeel. Synoniem voor de groene sector. Ontmoetingsplaats voor professionals, met of zonder ervaring. Zoek de raakvlakken en ga de uitdaging aan. Professional vindt professional. www.agrojobs.nl

Dronen | Leeuwarden | Den Bosch | Delft | Velp | Wageningen

agrojobs®





Travel Active
Beleef het met Travel Active

WORK & TRAVEL
BOERDERIJWERK
WILDLIFE & NATUUR
VRIJWILLIGERSWERK
TOERISTISCH WERK

Over je
grens...

... op een boerderij of wildlife project in Australië, Nieuw-Zeeland, Zimbabwe, Costa Rica of Noorwegen. Ga het avontuur aan, ontdek de mooiste landschappen en doe werkervaring op die aansluit bij je studie.

Bezoek ons 4 oktober op de carrière dag!
WWW.TRAVELACTIVE.NL







Van den Berk – voor bomen met een toekomst

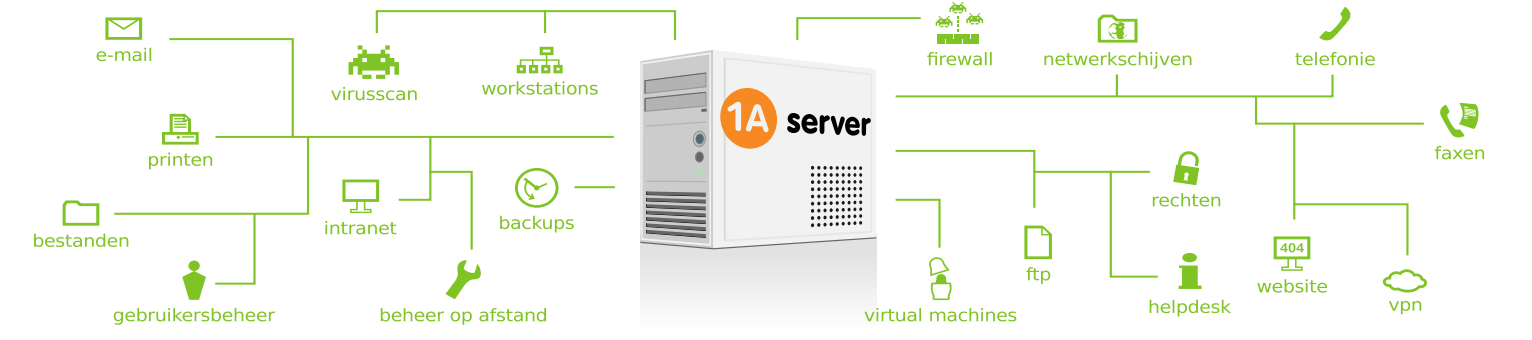
Van den Berk bomen geven vorm aan iedere groene wens, van officepark tot marktplein, van stadstuin tot slotlaan. Bomen van statuur die een ruimte direct tot leven laten komen. Kwaliteitsbomen die het benodigde groene tegenwicht bieden en een harmonisch beeld creëren. Bomen die uw project een sfeer meegeven waarbij iedereen zich thuis voelt....



Donderdonk 4 5492 VJ Sint - Oedenrode Tel. 0413 - 480 480 Fax 0413 - 480 490 www.vdberk.nl info@vdberk.nl



Van den Berk
Boomkwekerijen
Nurseries Baumschulen Pépinières



Uw IT helemaal geregeld voor een vaste prijs

Ook uw bedrijf verdient een goed werkend computernetwerk dat 100% beschikbaar en veilig is. U wilt zich geen zorgen maken over de back-ups van bestanden en het managen van gebruikers. U heeft genoeg van de oplopende kosten van hardware, software en onderhoud van uw netwerk. U staat ervoor open om over te stappen op een beheerde totaaloplossing die afgestemd is op uw specifieke situatie, die u volledig ontzorgt, u zekerheid en veiligheid biedt en die gefundeerd is op innovatieve technologie met de garantie dat die altijd bij de tijd blijft.

Waarom Bokxing IT?

- Geen investeringskosten
- Vast maandelijks bedrag
- Groeit met uw bedrijf mee
- Bespaar tot 50%
- Duurzame keuze
- Al meer dan 10 jaar ervaring

Met Bokxing als IT-partner kunt u zich concentreren op de kern van uw bedrijfsactiviteiten. Bij Bokxing IT is uw computer-netwerk in goede handen.

Kijk op www.bokxing-it.nl of bel **088-0016400** voor meer informatie.



BOKXING IT

www.bokxing-it.nl

INGENIEUS & INNOVATIEF

Eelerwoude geeft

jouw ambitie

de ruimte



Eelerwoude
kleurt het landelijk gebied

"Met passie werken aan een kleurrijk Nederland". Dat is de ambitie van Eelerwoude. Wij werken aan projecten op het gebied van ontwikkelen, inrichten en beheren. Door met originele en concrete plannen, adviezen en oplossingen te komen, proberen we ons doel te bereiken.

Streef jij ook naar een mooi en groen Nederland en wil jij jezelf blijven ontwikkelen? Dan ben jij de ideale persoon om ons team van ingenieurs en rentmeesters te versterken. Ben je geïnteresseerd in werken bij Eelerwoude, dan nodigen wij je uit jouw sollicitatie, voorzien van CV, te sturen aan Wilma Bouwhuis (w.bouwhuis@eelerwoude.nl).

www.eelerwoude.nl



Hogeschool
VHL
University of Applied Sciences

Master in deeltijd

Project- en procesmanagement

Tijd voor de volgende stap!

U bent een professional op het gebied van de groene leefomgeving en u wilt uw kennis verder ontwikkelen of u wilt uw vaardigheden op strategisch niveau aanscherpen.

De opleiding Project- en procesmanagement is uniek in zijn soort. Hij richt zich op persoonlijk functioneren in combinatie met beleidsmatig denken. Daarbij wordt techniek op het gebied van de groene leefomgeving gekoppeld aan project- en procesvaardigheden.

De deeltijdopleiding Master in Project- en procesmanagement in de groene leefomgeving bestaat uit drie onderdelen:

- **Professioneel project- en procesmanagement, duur gemiddeld 7 maanden**
- **Strategie en visie, duur gemiddeld 7 maanden**
- **Onderzoek en thesis, duur circa 1 jaar**

Vergroot uw netwerk en maak de volgende stap in uw carrière.

VHL Trainingen & Cursussen

Locatie Velp
Bezoekadres
Larensteinselaan 26a
6882 CT Velp

Postadres
Postbus 9001
6880 GB Velp

Tel: 026 3695640
E-mail: infotc@wur.nl