



ZZP-ers gezocht



Nieuwe bosstandaard

FEBRUARI 2013 / NR01 / € 4,25



De crisis voorbij

VAN MAGAZINE

COLOFON

Het VVA-magazine is het verenigingsblad van Alumnivereniging VVA Larenstein
Oplage: 4.000
Opdrachtgever: VVA-Larenstein
Uitgever: Agrio Uitgeverij
Druk: Senefelder Misset
Vormgeving: Agrio Media & Design
Hoofdredactie: Pim de Bokx, Reinout Burgers
Eindredacteur: Paul Jacobs
Redactie: Marleen Jacobs, Clarisse van der Woude, Stijn van Gils
Redactie-adres: VVA-Larenstein, postbus 350, 6880AJ, Velp
tel. 026-3695725, info@vva-larenstein.nl
www.vva-larenstein.nl
Ledenadministratie/advertentieverkoop: VVA-Larenstein, postbus 350, 6880AJ, Velp
tel. 026-3695725, info@vva-larenstein.nl
www.vva-larenstein.nl
Opzeggen: Opzeggen van het lidmaatschap moet schriftelijk voor 1 december 2013

Copyrights:

Het auteursrecht op dit blad en op de daarin verschenen artikelen wordt door de uitgever voorbehouden. Niets uit deze uitgave mag worden overgenomen, vermenigvuldigd, gekopieerd of worden opgeslagen in een databank zonder uitdrukkelijke toestemming van de uitgever.

Aansprakelijkheid:

VVA-magazine wordt met grote zorgvuldigheid en naar beste weten samengesteld. Uitgever en auteurs streven naar juistheid en volledigheid van informatie. Nochtans zijn fouten mogelijk. Uitgever en auteurs aanvaarden geen aansprakelijkheid voor schade die het gevolg is van handelingen gebaseerd op onze informatie.

VVA-bestuur

Voorzitter: Ronnie Niesink
E. voorzitter@vva-larenstein.nl
T. 06-13011395

Vicevoorzitter: Pim de Bokx
E. vice-voorzitter@vva-larenstein.nl
T. 06-54247268

Penningmeester: Vacant.
Voorlopig: E. info@vva-larenstein.nl
T. 026-3695725

Secretaris: Ruben de Haan
E. secretaris@vva-larenstein.nl
T. 06-50235919

Bestuurslid VVA voor MBCS/Helicon:
Gerben de Graaf
E. mbcs@vva-larenstein.nl
T. 024-6419419

Bestuurslid PR/Communicatie:
Doede Wessels
E. communicatie@vva-larenstein.nl
T. 06-29145206

Bestuurslid Ontwikkeling: Vacant
E. RenD@vva-larenstein.nl

Regiocoördinatoren:

Noord Liesbeth Fokkes
E. noord@vva-larenstein.nl
T. 06-25404800

Oost Vacant
E. oost@vva-larenstein.nl

Zuid Wilco van Hout en Arian Bossers
E. zuid@vva-larenstein.nl
T. 06-4986 6197

West Ed Rodewijk
E. west@vva-larenstein.nl
T. 06-21527222



04 VVA-nieuws: “Afgestudeerden de weg wijzen op de arbeidsmarkt”

02 colofon/inhoud

03 column ronnie niesink

04 vva-nieuws

06 interview

08 actueel

10 mijn bedrijf

12 werkgelegenheidsonderzoek



06 Tom de Roo: “Mensen bij elkaar brengen”

14 mening van

16 nieuwe bosstandaard

19 tuinontwerpwedstrijd

20 agenda

20 excursies

21 loopbaan vva-lid

22 vva-leden zoeken kansen

INHOUD



14 **Mening van:**
“Wij gaan een mooie
tijd tegemoet”



20 **VVA-excursie:**
“Groeve Belfeld als
natuurontwikkelingsgebied”



21 **VVA-lid:**
“Elke ochtend proefden
we veertig bakken koffie”

column

Crisis voorbij

De crisis voorbij! Dat kun je op twee manieren uitleggen: ‘de economische ellende is voorbij’ of ‘kijk voorbij de crisis’. Mijn eerste reactie bij het idee om voorbij de crisis te kijken, was vervuld met scepsis. De crisis was toch nog in volle gang? Om nu al te zeggen dat we het diepste dal hadden bereikt en langzaam uit de misère kropen, leek mij voorbarig.

Maar na een paar dagen ontstond bij mij het besef dat we inderdaad voorbij de crisis moeten kijken, en moeten aannemen dat de crisis voorbij is. De huidige situatie zal namelijk niet meer veranderen. We zijn op een nieuw nulpunt beland, dat vraagt om creatieve omgang met kansen en niet om negativisme en het koesteren van bedreigingen. Alleen zijn we het nog niet gewend om weer ‘normaal’ te gaan leven, in onze maatschappij van ‘The sky is the limit’. Daarbij is het veel gemakkelijker om te denken dat we nog in een crisis zitten dan te zeggen dat we ons moeten bezinnen en weer met beide benen op de grond moeten gaan staan. Als je het op deze manier bekijkt, durf ik hardop te zeggen dat de crisis inderdaad voorbij is. Met een markt die nog genoeg kansen biedt als je maar met

andere ogen om je heen durft te kijken. Op landgoed Larenstein zie ik dan bijvoorbeeld een opleidingsorganisatie als Helicon die zich ontwikkelt, zich op tijd bewust is geworden van de veranderende markt en inmiddels ruimte biedt aan meer dan dertig jonge bedrijven. Helaas hebben wij binnen de vereniging hier bijna niets van gehoord of over geschreven. Totdat mijn ogen werden geopend door een opmerking hierover vanuit Helicon; een opmerking die eerst als heel vervelend werd ervaren. Het was voor menigeen gemakkelijker om dit kritische geluid af te serveren dan er de kansen uit te halen. Maar ik heb van dit voorval geleerd. Namelijk dat een bedreiging ineens in een kans verandert door er op een andere manier naar te kijken. En dat het voor mensen met oogkleppen op, altijd crisis blijft. Onder meer deze ervaring heeft mij ervan overtuigd dat de crisis voorbij is. Want met lef en nieuwe inzichten hebben we de toekomst zelf in handen.

Ronnie Niesink, VVA-voorzitter



Geschiedte baan via VVA-Carrière

De VVA is begin 2013 voortvarend gestart met het opzetten van haar nieuwe carrière-ondersteuningsdienst die 'VVA-Carrière' gaat heten. Richtgevend daarbij zijn het onderzoek Carrière-ondersteuning pasafgestudeerden (zie ook www.vva-larenstein.nl/onderzoek) en het advies van de werkgroep CYP (Carrièreservice Young Professionals). VVA-Carrière heeft als slogan 'voor werk met betekenis', en moet uiteindelijk Carrière-ondersteuning gaan bieden aan vijf doelgroepen te weten studenten, pasafgestudeerden, mensen die langer dan 5 jaar zijn afgestudeerd, afgestudeerden met meer dan 10 jaar werkervaring, en 55 plussers met hoogwaardige kennis en ervaring.

Tekst: Paul Jacobs Foto: Marleen Jacobs



Willemien de Wolde werkt als vrijwilligster voor de VVA. Zij helpt de VVA om VVA-Carrière vorm te geven, en richt zich specifiek op de doelgroep pasafgestudeerden: "Ik heb afgelopen jaar de studie tuin- en landschapsarchitectuur afgerond en dus behoor ik zelf eigenlijk ook tot de doelgroep waarop ik mij als vrijwilligster richt. Door specifiek dit vrijwilligerswerk te doen, kom ik veel met werkgevers in contact. Zo leer ik wat ik bij welk bedrijf zou kunnen gaan doen met mijn opleiding. En dat is precies ook één van de speerpunten van het nieuwe VVA-Carrière: faciliteren van werkeldoriëntatie of anders gezegd afgestudeerden de weg wijzen

op de arbeidsmarkt door ze te laten zien waar ze terecht kunnen met hun studie. Veel nuttige informatie op dit vlak hebben we al door de VVA-Carrièredag. De gegevens van de werkgevers die meedoen aan de Carrièredag vormen het 'laaghangend fruit' waarmee we als eerste aan de slag gaan. De arbeidsmarktinformatie over deze organisaties wordt daartoe beter inzichtelijk gemaakt en verder plaatsen we het allemaal op www.vvacarriere.nl, de eigen website van VVA-Carrière die binnenkort online gaat. Zo wordt deze belangrijke arbeidsmarktinformatie voor onze afgestudeerden 365 dagen per jaar toegankelijk en dus niet langer alleen maar op de VVA-Carrièredag. Uiteindelijk gaat het erom dat de afgestudeerden gewoon sneller een geschikte baan vinden en ik hoop dat voor mijzelf ook door deze vrijwilligersklus te doen. Daarbij speelt voor mij ook idealisme. In mijn vorige baan bij de dienst Inwonerszaken in Arnhem heb ik werkervaring opgedaan met (langdurig) werklozen. Met mijn kennis van de arbeidsmarkt wil ik mij graag nuttig maken voor een club als de VVA die er werk van maakt om afgestudeerden te helpen met het vinden van werk."

Beter voorbereid op de arbeidsmarkt

Om de kansen van de studenten op de arbeidsmarkt te verbeteren, start de VVA begin 2013 een uitgebreid onderzoek dat focust op de volgende vragen: Hoe ziet de student (m/v) zijn kans op een baan, hoe bereidt hij zich voor op het zoeken naar een nieuwe baan, en hoe kan de VVA daar het beste bij helpen. Voor de realisatie van dit onderzoek is de VVA op zoek naar VVA-leden die zich graag inzetten voor hun medeleden, voor de VVA, en voor de groene sector. Wil jij deelnemen aan het ontwikkelteam van dit onderzoek? Neem dan contact op met het VVA-bureau: info@vva-larenstein.nl of 026-3695725.

Advertentie



**KORTING VOOR VVA-LEDEN OP
Landwerk
IETS VOOR JOU?**

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen

Uitgerangeerd boven de 55?

Niet voor VVA-Larenstein! Er zijn nog allerlei mogelijkheden om je carrière vorm te geven, zelfs als je met pensioen bent. In maart gaat het Ontwikkelteam Carrièresupport Senior Experts (CSE) aan de slag. Net als een eerder ontwikkelteam dat voor pasafgestudeerden heeft gedaan, gaat dit team onderzoeken hoe VVA-Larenstein kan helpen bij de carrière. Het ontwikkelteam bestaat uit Marleen Jacobs (VVA-bureau), Pim de Bokx (Voorzitter Stichting SAV), twee vrijwilligers uit de doelgroep, en twee vertegenwoordigers van externe partijen uit het werkveld. Er wordt nog gezocht naar vrijwilligers en één externe partner. Als je belangstelling hebt, graag aangeven bij het VVA-bureau (info@vva-larenstein.nl). De samenwerkingspartner die al bekend is, is Wim van Veldhuizen van 65+ uitzendbureau. Samen met hem en een tweede partner zal de werkgroep onderzoek doen, voorlichting verzorgen en een aantal proefactiviteiten organiseren. De komende twaalf maanden kun je in het VVA-magazine en via nieuwsbrief en website op de hoogte blijven van dit project. Er is ook een VVA-LinkedIn subgroep 'Carrièreontwikkeling VVA' opgezet waarvan je lid kunt worden als je mee wilt denken. Op de website vind je het Plan van Aanpak: www.vva-larenstein.nl/onderzoek (Reinout Burgers)

Oud-leraar Hoetjes PLANT eikenboom



Oud-MBCS scheikundeleraar René Hoetjes plant op het Helicon-terrein een eikenboom tijdens de jaarlijkse bijeenkomst van de vereniging van MBCS-gepensioneerden, onder wie een groot aantal VVA-leden. De boom werd door de vereniging aan Hoetjes aangeboden voor zijn jarenlange carrière op de MBCS/Helicon. Menigeen die les van Hoetjes heeft gehad, kijkt met plezier terug op zijn manier van lesgeven. Hoetjes is tevens erelid van Quercus. Tijdens de bijeenkomst die op Helicon plaatsvond, constateerden de oud-MBCS-ers dat enkele MBCS-relikwieën, met de aanleg van de nieuwe beplanting en tuin rondom Helicon, uit de tuin zijn verdwenen. Aangezien de vereniging de geschiedenis van de MBCS en Larenstein belangrijk vindt, wordt er de komende tijd getracht om te achterhalen waar de relikwieën zijn gebleven. (Reinout Burgers)

+ OVERLEDEN

Patrick Smith

Oud-docent wiskunde
bij Van Hall Larenstein

Overleden: 29 november 2012

Geboren: 28 januari 1924

Correspondentieadres:

Familie J. Wegman
Vredenburgstraat 16
6931 ED WESTERVOORT

Personalia

* GEBOREN

Kim en Fiona

Geboren op 21 december 2012

Dochters van Wouter en Paulien
Strijk- van den Akker

Binnenwei 5, 6924 BL Loo

VVA Larenstein is op zoek
naar **JOU**

GEZOCHT

Penningmeester m/v

Wij zijn op zoek naar een Penningmeester voor VVA-Larenstein en Stichting SAV. VVA-Larenstein is één van de grotere alumniverenigingen in Nederland. Wij slaan een brug tussen enerzijds de student en de afgestudeerde, en anderzijds Hogeschool Van Hall Larenstein (hbo), Netwerkschool Helicon (mbo) en het werkveld. Stichting SAV verzorgt de arbeidsmarkt- en werkveldgerichte activiteiten. We zetten ons dagelijks in voor onze bijna 4.000 leden (studenten en afgestudeerden) met activiteiten en diensten op het vlak van (onderhouden van) netwerken, bij- en nascholing en carrière. Sinds 2010 voert de VVA de slogan 'de beste club voor je carrière' waarmee zij leden mobiliseert om elkaar te helpen bij hun persoonlijke ontwikkeling.

Vind jij het ook belangrijk dat de VVA goed blijft draaien? Dan ben jij misschien de enthousiaste vrijwilliger die de komende drie jaar als Penningmeester in het bestuur gaat plaatsnemen. Als je een betrokken VVA-lid bent, willen wij graag met jou in contact komen. Verder vragen we enig inzicht in financiële zaken zoals boekhouding, opstellen van een begroting, btw-aangifte, jaarverslag en jaarrekening. Een online boekhoudprogramma dient daarbij als ondersteuning. Voor deze functie moet je rekenen op een beschikbaarheid van ongeveer één dag per maand.

Taken van de Penningmeester wat betreft Financieel Management:

- Informeren, rapporteren en bijwonen van bestuursvergaderingen van VVA
- Informeren, rapporteren en bijwonen van bestuursvergaderingen van Stichting SAV
- Toezien op adequaat boekhouden van VVA en Stichting SAV door de VVA-bureau medewerker
- Overleg met de accountant
- Opstellen van de jaarrekening van VVA en kascontrole
- Opstellen van de begroting van VVA en Stichting SAV
- Beoordelen van offertes en contracten

Voor meer informatie over deze functie kun je contact opnemen met het VVA bureau: info@vva-larenstein.nl of 026-3695725. Of bel of mail met Pim de Bokx: vice-voorzitter@vva-larenstein.nl, 06-54247268.

www.VVA-larenstein.nl
DE BÉSTE CLUB VOOR JE CARRIÈRE



interview

Aristaeus-voorzitter Tom de Roo

'ARISTAEUS



over samenwerking met de VVA

wil mensen bij elkaar brengen'

Er komt in de toekomst één gemeenschappelijk alumnibeleid voor de hogeschool Van Hall Larenstein. Dat betekent dat de alumniverenigingen van Velp en Leeuwarden meer met elkaar gaan samenwerken. Tom de Roo is voorzitter van de alumnivereniging Aristaeus in Leeuwarden en ziet grote voordelen in de samenwerking met VVA-Larenstein. "Er is voor beide verenigingen een grote winst te behalen."

Tekst/beeld: Reinout Burgers

Met de ontvlechting van de Wageningen Universiteit kijkt hogeschool Van Hall Larenstein weer meer naar haar eigen organisatie. Een goed alumnibeleid is daarbij belangrijk. De alumniverenigingen onderhouden de contacten tussen opleiding en werkveld en zorgen voor allerlei activiteiten om afgestudeerden te ondersteunen. Hoewel VVA-Larenstein al lange tijd contacten onderhoudt met de alumniverenigingen van Leeuwarden, zorgt de eerder genoemde ontvlechting ervoor dat straks echt sprake is van een verdergaande samenwerking.

Tussen VVA-Larenstein en de alumnivereniging van Leeuwarden Aristaeus zijn in de afgelopen periode gesprekken geweest over hoe die samenwerking vormgegeven moet worden. "Het is goed dat er één alumnibeleid gaat komen", zegt Tom de Roo, voorzitter van Aristaeus. "Nu de VHL meer één instelling wordt, zal er nog meer eenheid komen."

De Roo is werkzaam bij SITA Recycling Services in de commerciële binnendienst en heeft het beheer over de belangrijkste klanten. Hij volgde in 1995 de opleiding Diermanagement in Leeuwarden, maar nadat zijn stage naar Vietnam vanwege de uitbraak van het SARS-virus werd afgelast, ging hij verder met zijn studie Diermanagement, en combineerde dat met een extra studie Bedrijfskunde en Agribusiness.

Groeiende

Aristaeus, ontstaan uit de alumniverenigingen van Leeuwarden, Groningen en Bolsward, heeft zo'n 900 leden en volgens De Roo groeit het aantal elk jaar: "De vereniging was vanuit het verleden het gezicht van de levensmiddelenopleiding en bestaat al langer dan honderd jaar. We zijn de laatste jaren actiever en ambitieuzer geworden. Zo hebben we voor de verschillende opleidingen in Leeuwarden nieuwe afdelingen opgezet. Daarvoor zochten we actieve leden, die de afdelingen inhoud konden geven en dat is gelukt. We hebben inmiddels afdelingen voor diermanagement, milieu, landbouw en life sciences waaronder ook levensmiddelentechnologie valt. Voor de toekomst willen we meer activiteiten organiseren en meer contact met onze leden hebben. Zo willen we een soort almanak maken over alle leden, want net als de VVA heeft Aristaeus slapende leden en we moeten ook voor hen een meerwaarde bieden. Een almanak of netwerkboekje waarin alle leden staan, zorgt ervoor dat je gemakkelijk ergens kunt binnenkomen. Lid zijn van een alumnivereniging geeft een soort verbodsgevoel. Als Aristaeus willen we ons zoveel mogelijk richten op het netwerken. Mensen met elkaar in contact brengen door onder meer Netwerkevents te organiseren. Dat zijn bijeenkomsten met sprekers, een speeddatingssessie en een borrel. Naast de Netwerkevents organiseert elke afdeling jaarlijks een excursie."

Gezamenlijke activiteiten

De Aristaeus-voorzitter is niet echt teleurgesteld over het mislukken van de samenwerking tussen VHL en WUR. "De stap, zo kort op het fuseren van Velp, Wageningen en VHL-Leeuwarden, was te snel gezet. Bovendien stond de WUR

er niet helemaal voor open en wilde de VHL juist meer halen uit de samenwerking. Daarbij brokkelde de betrokkenheid van het VHL-personeel snel af. De ontvlechting opent in ieder geval de deuren voor een verdergaande samenwerking tussen de alumniverenigingen onderling en met de VHL."

Hoe ziet de voorzitter van Aristaeus een samenwerking met VVA-Larenstein? "De VVA is verdeeld in regio's waar ook leden van Aristaeus wonen. De VVA-excursies kunnen ook heel interessant zijn voor onze leden. Daarnaast willen we de Netwerkevents uitbouwen en gezamenlijk oppakken. De eerste is in Leeuwarden in januari 2011 door Aristaeus georganiseerd. Wij doen dit nu drie jaar, en we willen halverwege het jaar in Velp ook een Netwerkevent hebben. De activiteiten van beide verenigingen zullen daarnaast voor alle leden toegankelijk zijn. Op bestuurlijk niveau kunnen we ook meer samenwerken. Zeker om gezamenlijk op te trekken en één alumnibeleid uit te voeren richting de VHL en het werkveld. We moeten straks als één gesprekspartner met de hogeschool om de tafel zitten en met één stem overleggen."

VVA en Aristaeus hebben volgens De Roo samen een sterkere basis voor één alumnibeleid dan wanneer de VHL dit alleen zou willen vormgeven. "De hogeschool ondersteunt de gedachte van één alumnibeleid maar wil dit zelf nog niet echt oppakken. Als ze dat wel zou doen, wordt het lastig. Dan ontstaat er eigenlijk concurrentie tussen het alumnibeleid van de VHL en dat van VVA en Aristaeus. Ook met het oog hierop is het dus raadzaam dat VVA en Aristaeus zoveel mogelijk samen optrekken. Maar het verdient nog steeds de voorkeur dat de alumniverenigingen gewoon met de VHL samenwerken."

Activiteitenverplichting

In tegenstelling tot de VVA heeft Aristaeus geen afspraken met VHL, maar naar de mening van Tom de Roo wil de hogeschool voor de toekomst wel een contract afsluiten met een soort activiteitenverplichting: "Dat is geen probleem mits de voorwaarden goed zijn. We zullen echter steeds vanuit de netwerkgedachte onze activiteiten organiseren. Ons doel blijft mensen bij elkaar brengen. Verder wil de VHL dat de alumniverenigingen meer met internationale afgestudeerden gaan doen. Voor ons is dat niet haalbaar. We hebben de capaciteit niet om dat op te pakken. Bovendien ligt er nog teveel potentie bij de Nederlandse alumni, waar onze prioriteit hoofdzakelijk ligt."

Voor de verdere toekomst voorziet De Roo een nog verdergaande samenwerking met de VVA. "We kunnen gezamenlijk de ledenadministratie organiseren, een website beheren of een magazine uitgeven. Ik ben wel een voorstander om dat te doen, maar wat er in de toekomst gaat gebeuren, weet je niet. Dat is ook aan het volgende bestuur van Aristaeus. Wat ik wel verwacht, is dat beide alumniverenigingen winst kunnen halen uit de samenwerking. Winst in geld, tijd en energie. Die winst kunnen we dan steken in het opzetten van nieuwe activiteiten. Voorlopig houden we het echter op een gezamenlijk alumnibeleid met de VHL. Maar op den duur behoort een echte nauwe samenwerking zeker tot de mogelijkheden."

200 miljoen voor natuur



Het ministerie van Economische Zaken stelt in 2013 200 miljoen euro beschikbaar om de natuur een nieuwe impuls te geven. Er is in 2013 ruim 126 miljoen euro beschikbaar voor de ontwikkeling van de robuuste Ecologische Hoofdstructuur (EHS) en 65 miljoen euro om de natuurgebieden goed te kunnen beheren. Dit staat in een brief van staatssecretaris Dijksema aan de Tweede Kamer.

Voor de ontwikkeling van de robuuste Ecologische Hoofdstructuur (EHS) in 2013 is ruim 126 miljoen beschikbaar. Met de provincies is afgesproken dat zij met voorstellen komen voor natuurprojecten die bijdragen aan een robuuste EHS. Daarbij moeten deze projecten snel starten en ook snel klaar zijn. Daarnaast wordt 65 miljoen euro ingezet om de natuurgebieden goed te kunnen beheren. Een voorbeeld is het verminderen van de grote schommelingen van de grondwaterstanden in en rond natuurgebieden. Die schommelingen vormen een knelpunt voor de ontwikkeling van hoogveen. Verhoging en stabilisatie van de grondwaterpeilen leiden tot een

verbetering van de vorming van hoogveen. Ook is afgesproken eenmalig in deze kabinetsperiode 7,5 miljoen euro vrij te maken voor de natuur op Caribisch Nederland.

De Markerwadden is een van de projecten die in aanmerking komen voor het extra natuurgeld dat voor 2013 beschikbaar is. Natuurmonumenten heeft dit project voorgesteld en de provincies Flevoland en Noord-Holland steunen het. Voor het project is 15 miljoen euro vanuit EZ beschikbaar. Het ministerie van Infrastructuur en Milieu stelt ook 15 miljoen euro beschikbaar. Er komen eilanden in het Markermeer waardoor extra natuur

ontstaat. Hierdoor wordt het gebied aantrekkelijk voor mens en dier, bijvoorbeeld voor beschermde watervogels. Naast extra natuur voor mens en dier wordt de kwaliteit van het water verbeterd. Het slib dat nu voor troebel water zorgt, gaat gebruikt worden om de eilanden te maken. Daardoor wordt het water weer helder, zodat onder meer de vogels weer voedsel kunnen vinden.

De provincies zijn verantwoordelijk voor realisatie en beheer van robuuste natuurgebieden. Over de besteding van de 200 miljoen euro vanaf 2014 wordt nog overleg gevoerd met provincies en natuurorganisaties. (Bron: Ministerie van EZ)

Platform Bomen fuseert met Norminstituut Bomen

Het Nationaal Platform Bomen fuseert met het nieuwe Norminstituut Bomen. Het Norminstituut Bomen heeft als doel de kwaliteitszorg rond bomen te verbeteren. Het instituut ontwikkelt en standaardiseert normen, procedures en regelgeving ten aanzien van bomen in de openbare ruimte.

De opzet van het Norminstituut heeft een breed draagvlak, mede dankzij de nauwe samenwerking met belanghebbende (branche)organisaties zoals Vereniging Stadswerk, Examenbureau-IPC (certificering BVC-ETW-ETT) en Groenkeur Boomverzorging. De Kwaliteitseisen Besteksvoorwaarden Boombeheer (voorheen KBB) zullen als hoofdproduct onder de naam 'Handboek Bomen' door het instituut worden doorontwikkeld en zijn in een nieuwe versie online beschikbaar. Het handboek is geactualiseerd en onder andere door de VHG Vakgroep Boomspecialisten gevalideerd. (Bron: Norminstituut Bomen)

Waarde bosgrond 10.000 euro

Een hectare bosgrond heeft een waarde van 7.500 tot 12.500 euro per hectare. De prijs voor bosgrond is al jaren vrij stabiel en schommelt rond een hectareprijs van 10.000 euro, meldt de vakgroep Agrarisch & Landelijk Vastgoed van de makelaarsorganisatie NVM. Er is weinig vraag naar bosgrond en er zijn maar weinig transacties. Voor bosgrond inclusief jachtrechten wordt soms meer betaald. De NVM merkt niet dat er extra bosgrond wordt aangeboden door de Dienst Landelijk Gebied of Staatsbosbeheer. (Bron: NVM)

Advertentie



**KORTING VOOR WA-LEDEN OP
Tuin & Landschap
IETS VOOR JOU?**

Voor abonnementen, ga naar: www.vwa-larenstein.nl/vakbladen

MINDER dodelijke ongevallen groensector

In 2012 zijn er 12 mensen om het leven gekomen tijdens hun werk in de agrarische en groene sector. Dat zijn er minder dan in 2011 toen er 22 doden te betreuren vielen. In 2010 waren er 19 dodelijke slachtoffers. De cijfers worden gemeld door Stigas. De organisatie signaleert enkele opvallende zaken bij de dodelijke ongevallen van 2012. In 6 gevallen betrof het slachtoffer een zelfstandig ondernemer en 9 keer ging het om een persoon van boven de 50 jaar. Drie keer werd een dodelijk ongeval veroorzaakt door een dier. Stigas wijst er verder op dat tegenover elk dodelijk ongeval ongeveer 30 ernstige ongevallen staan en 300 ongevallen met letsel. (Bron: Stigas)



Oplossing met natuur goedkoper

Bouwen met de natuur beschermt beter dan met techniek. Deze stelling van minister Schultz van Infrastructuur en Milieu, die ze onlangs poneerde in een interview met de Volkskrant, kreeg van alle kanten steun tijdens het derde en laatste debat over de maatschappelijke betekenis van natuur in De Balie in Amsterdam. Ingenieurs, waterschapsbestuurders, drinkwaterleveranciers, onderzoekers en natuurbeheerders waren het met elkaar eens: oplossingen met natuur zijn goedkoper, bieden meer zekerheid op de lange termijn, zijn vaak sneller te realiseren en leveren veel natuurwinst op. Zij zien veel kansen voor het nieuwe hoogwaterbeschermingsprogramma van het Rijk. Op verschillende plekken in het land wordt inmiddels volop gewerkt aan combinaties van hoogwaterbescherming, waterberging en natuurontwikkeling. Dankzij waterberging lopen bijvoorbeeld delen van de stad Groningen niet meer onder water bij extreme neerslag. Tegelijkertijd is de structuur van de landbouwbedrijven in de omgeving verbeterd en heeft recreatie bij de stad een impuls gekregen. Ook de natuur heeft zich fantastisch ontwikkeld. Diverse bijzondere vogels hebben het gebied inmiddels gevonden en de otter en bever kunnen er elk moment opduiken. (Bron: Natuurmonumenten)

Voorjaars-ALV in Staverden

Op vrijdag 12 april vindt de ALV van het voorjaar plaats. De ontvangst voor deze ALV is om 09.00 uur op de Deel van Boerderij de Molen in Ermelo (Staverdenseweg 287, 3852 NV Ermelo Staverden). Om 09.30 start de vergadering.

- | | |
|---|---|
| <ol style="list-style-type: none"> 1. Opening 2. Vaststellen agenda 3. Mededelingen en ingekomen stukken aan de ALV 4. Moment van stilte voor onze overleden leden 5. Concept notulen ALV 11 november 2012 6. Terugblik 2012 (zie jaarverslag 2012) | <ol style="list-style-type: none"> 7. Financiën / Goedkeuren van financieel jaarverslag 2012 / Verslag kascommissie / Benoeming kascommissie voor het jaar 2013 8. Samenwerking VHL en Helicon / Contract VHL / Binding met Helicon Opleidingen Velp 9. Bestuurszaken / Voordracht voor nieuwe Penningmeester / Voordracht voor nieuwe Voorzitter / Toekomst VWA-bureau 10. Rondvraag 11. Sluiting |
|---|---|

PAUZE

De lunch begint om 12.30 uur met aansluitend een excursie op Landgoed Staverden die start om 13.30 uur. Voor meer informatie over de excursie zie de agenda op bladzijde 20.

Nieuwe voorzitter College van Bestuur VHL

De Raad van Toezicht van Hogeschool Van Hall Larenstein heeft Klaas van Mierlo tijdelijk benoemd tot voorzitter van het College van Bestuur. Van Mierlo was al eerder werkzaam als directeur-bestuurder in het (hoger) onderwijs, o.a. bij de Maastricht School of Management en Hogeschool Zuyd. Daarnaast heeft hij verschillende opdrachten uitgevoerd binnen onderwijs- en onderzoeksorganisaties o.a. in de groene sector, en in ontwikkelingslanden projecten geleid op het gebied van landbouw, veeteelt en duurzaamheid. Klaas van Mierlo vervangt Ellen Marks die 1 januari 2013 vertrokken is bij VHL. (Bron: Hogeschool Van Hall Larenstein)

Nieuw lectoraat 'Stadslandbouw'

Een duurzame stedelijke leef-, woon- en werkomgeving, mede dankzij stadslandbouw. Dat is het onderwerp van studie van het nieuwe Van Hall Larenstein lectoraat 'Stadslandbouw als stedelijke ontwerp-opgave'. Het ministerie van Economische zaken, Landbouw en Innovatie heeft voor het lectoraat een Groene-plus subsidie beschikbaar gesteld. Het lectoraat richt zich op het bedenken en bestuderen van nieuwe landschapsarchitectonische concepten voor meer duurzame stedelijke omgevingen, vanuit de invalshoek van de stadslandbouw. Het begrip stadslandbouw wordt hierbij breed opgevat. De ruimtelijke en landschapsarchitectonische opgave die stadslandbouw, in de brede zin van het woord, met zich meebrengt, is echter nog nauwelijks onderzocht. Het lectoraat zal zich juist op het verkennen van deze ruimtelijke kant gaan richten. Het lectoraat loopt 4 jaar en start in maart 2013. Er zal op korte termijn worden gestart met de werving van de lector, die onder de opleiding Tuin- en landschapsinrichting gaat vallen. (Bron: VHL)

Groenhorst beste agrarische opleiding

In de Keuzegids voor mbo-scholen 2013 komt Groenhorst, net als in 2011 en 2012 als beste agrarische opleiding uit de bus. De gids vermeldt dat de kwaliteit van deze groene mbo-opleiding al jaren boven de middenmoot uitsteekt. De opleidingen van Groenhorst scoren gemiddeld een 7,3. "Het is de kracht van Groenhorst dat het gedegen mbo-opleidingen verzorgt die jonge mensen een perspectief bieden in de groene sector en daarbuiten", zegt Trudy Kruijer, algemeen directeur van Groenhorst. Groenhorst heeft onder meer vestigingen in Arnhem, Velp, Barneveld en Ede. Om helderheid te scheppen in de kwaliteitsverschillen tussen verschillende mbo-opleidingen, publiceert de Keuzegids ieder jaar een onafhankelijk onderzoek. Hierin worden opleidingen in het middelbaar beroepsonderwijs beoordeeld en met elkaar vergeleken. (Bron: Groenhorst)



Maria Snel van Yottaa

'Ik zoek ZZP-ers om mee samen te

De crisis. Je kunt afwachten wat er op je af komt of je kunt besluiten deze tijd te benutten om nieuwe kansen te creëren. VVA-lid Maria Snel van het adviesbureau Yottaa heeft besloten die nieuwe kansen aan te grijpen. Om haar bedrijf en werk toekomstperspectief te geven, zoekt ze een nieuwe samenwerkings- of bedrijfsvorm met andere kleine advies- en ingenieursbureau's of ZZP-ers. "Samen kunnen we elkaar inspireren en creatiever en sterker verschillende opdrachten aannemen en uitvoeren."

Tekst: Reinout Burgers Foto's: Oscar van Wees

Op dit moment werkt Maria met haar adviesbureau Yottaa nog aan een aantal opdrachten voor particulieren, de herinrichting van een schoolplein en een plan dat gericht is op natuurbeleving en recreatie in het landelijke gebied. "Bij alle plannen is veel aandacht voor natuurontwikkeling, speelmogelijkheden en ontmoeten", legt Maria uit. "De gebruiker staat centraal of het nu om een kleine tuin gaat of om de openbare ruimte. Ik streef naar een goed leefklimaat voor mens, dier en plant en vind het belangrijk om de natuur dichterbij de mensen te brengen". Een plan is voor Yottaa geslaagd wanneer mensen, jong en oud, graag op een plek zijn en ervan genieten. "Bij alle Yottaa-plannen is het vanzelfsprekend om goed te luisteren naar de verhalen van een plek. Al deze verhalen zijn uniek en het is de uitdaging om de daarin verbor-

gen krachten van het landschap te ontdekken om deze vervolgens met een open frisse blik toe te passen in de (her-)inrichting van die plek." De realiteit is dat het door de bezuinigingen steeds moeilijker wordt haar passie voor natuur en mens toe te passen.

Voldoende werk?

Vorig jaar begon de groene sector de effecten van de crisis te voelen. Voormalig staatssecretaris Bleker zette alles nog even scherper neer door het mes in verschillende natuur- en groenprojecten te zetten. Gevolg: minder geld en minder opdrachten. Effecten die ook bij adviesbureau Yottaa voelbaar zijn. "Toch ligt er voldoende werk

te wachten", zegt Maria Snel van Yottaa, "Want juist in deze hectische tijd is de behoefte aan natuur en groen dichtbij huis groter dan ooit. Tot voor kort was er vanuit de overheid veel geld beschikbaar voor natuurontwikkeling. Dat is nu niet meer zo en dat is ook helemaal niet erg. Opdrachten komen niet zo makkelijk meer aanwaaien. Je moet daarom creatief zijn om die opdrachten binnen te halen; dat is de uitdaging. Als bedrijf moet je nu dus flexibel zijn en meebewegen met de veranderende tijd."

Samen het beste uit jezelf halen

Maria: "Ik wil een nieuw bedrijf opzetten waarbij samenwerking tussen ZZP-ers en kleine bedrijven centraal staat. Zelf heb ik niet alle kennis in huis die nodig is

‘Het bundelen van ZZP-ers in één organisatie is een veelbelovende weg’



werken'

om een grotere opdracht binnen te halen en uit te voeren. Dat hebben de grotere bureaus wel. Hierdoor gaan nu veel opdrachten aan onze neus voorbij. Er is voordeel te halen als ik mijzelf vooral zou richten op mijn eigen kracht en samen zou werken met andere specialisten. Daarom ben ik op zoek naar nieuwe collega's met diverse achtergronden, die samen met mij een overkoepelend bedrijf willen opzetten, waarbij iedereen gewoon ZZP-er blijft. Zo kan een meerwaarde ontstaan voor alle partijen. Het is bovendien erg leuk en afwisselend om per project met andere mensen samen te werken. Als een soort coöperatief detachingsbureau, dat voor elke opdracht specifieke ZZP-ers zoekt. Maar ZZP-ers, aangesloten bij het bedrijf, kunnen ook zelfstandig een opdracht binnenhalen en gebruikmaken van de expertise van anderen binnen het bedrijf." Op die manier hoopt Maria meer werk te kunnen genereren en tevens de concurrentie met grotere bedrijven aan te kunnen. "Voor het binnenhalen van opdrachten via aanbestedingen bij gemeenten of waterschappen heb je tegenwoordig een team van mensen nodig. Als ZZP-er betekent dat dus samenwerken met elkaar om

het beste uit jezelf te halen. Dat zou wel eens de grootste kracht van een overkoepelend bedrijf voor ZZP-ers kunnen zijn. Ik denk dat het bij elkaar brengen van ZZP-ers in een organisatie een veelbelovende weg is."

Creatieve partner gezocht

Voor het nieuw op te zetten bedrijf zoekt Maria mensen die de uitgangspunten van Yottaa aansprekend vinden. Collega's met kennis en ervaring op gebied van wet- en regelgeving, techniek en bestek schrijven, hydrologie en ecologie. Deskundigen zoals landschaps- en natuurbeheerders, rentmeesters, agrarische notarissen, en andere relevante deskundigen. Een specialist groen cultureel erfgoed is inmiddels gevonden. "In het bijzonder zoek ik een creatieve partner, die samen met mij het nieuwe bedrijf vorm wil geven. Zelf heb ik de meeste ervaring en affiniteit met het verwerven van opdrachten, de planvorming, participatie, procesbegeleiding en het maken van beplantingsplannen. Maar in feite is iedere collega met hart voor mens en natuur welkom", aldus Maria Snel.

Advertentie



KORTING VOOR VVA-LEDEN OP PIG BUSINESS IETS VOOR JOU?

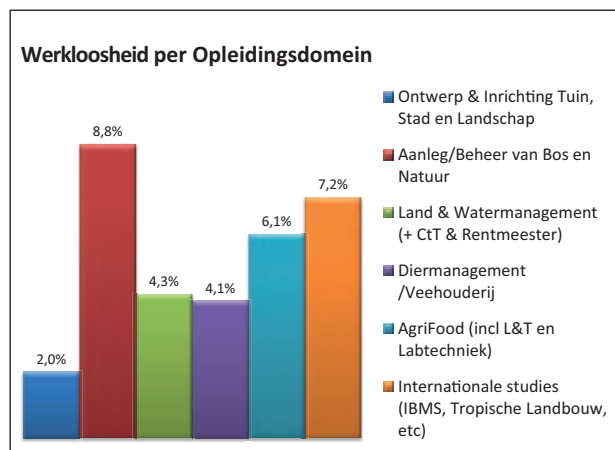
Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen



Afgestudeerde heeft

Eerst nog maar eens het slechte nieuws. De werkloosheid onder afgestudeerden van de Hogeschool Van Hall Larenstein (Velp en Wageningen) en Helicon MBO Velp, is sinds 2009 gestegen van 1,5 procent naar 6,7 procent. Daarmee is het werkloosheidscijfer 0,1 procent boven het landelijk gemiddelde uitgekomen. Maar de verschillen tussen de opleidingsdomeinen zijn groot, zoals in bijgaande grafiek te zien is. Een en ander blijkt uit het Werkgelegenheidsonderzoek 2012 dat tijdens de VVA-Carrièredag door VVA-vicevoorzitter Pim de Bokx werd gepresenteerd.

Tekst: Paul Jacobs



Maar uit het onderzoek komen ook mooie resultaten naar voren. Bijvoorbeeld de hechte band met de VVA. Zo blijkt duidelijk dat een hoog percentage van de afgestudeerden graag verbonden is met de VVA. Maar liefst 86 procent wil jaarlijks doorgeven of zijn/haar gegevens nog kloppen. Voor het werkgelegenheidsonderzoek is een meerderheid van 57 procent benaderbaar. 44 procent geeft aan via de

VVA op de hoogte te willen blijven van vacatures en 27 procent ontvangt graag informatie over kansen voor ondernemers zoals opdrachten. Informatie over bij- en nascholingsmogelijkheden wenst 45 procent. En maar liefst 78 procent wil regelmatig digitaal (tot 2 keer per maand!) over de VVA op de hoogte gehouden worden. Deze digitale informatie-honger komt overigens goed uit, want de VVA gaat binnenkort haar digitale nieuwsbrief verbeteren als in het eerste kwartaal van 2013 alle VVA-media op nieuw vormgegeven worden.

Nieuwe carrière-ondersteuningsdienst

Ook uit dit werkgelegenheidsonderzoek blijkt dat pasafgestudeerden een grotere kans hebben op (tijdelijke) werkloosheid dan langer afgestudeerden. Geen nieuw fenomeen maar wel iets dat in deze tijd van crisis en werkloosheid voor onze jonge vakgenoten extra lastig is. De op handen zijnde lancering van VVA-Carrière komt dus op een goed moment. VVA-Carrière wordt de carrière-ondersteuningsdienst van de de VVA en zal bestaan uit 3 onderdelen:

Werkveldoriëntatie: Om beter de startersvraag te kunnen beantwoorden "Wat voor werk kan ik waar gaan doen met mijn opleiding?" Wat betreft de werkgevers die meedoen aan de Carrièredag wordt dat beter inzichtelijk gemaakt.

Startvoorbereiding - KLAAR! De startersgids die nu

Advertentie



KORTING VOOR VVA-LEDEN OP GROEN IETS VOOR JOU?

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen



stevige band met VVA

voor gediplomeerden wordt gemaakt krijgt ook een digitale versie. De gids vertelt hoe je goed voorbereid begint met het zoeken van een baan.

Vacatures: In samenwerking met partners wordt voor afgestudeerden in beeld gebracht welke vacatures per opleidingsdomein beschikbaar zijn.

VVA-Carrière krijgt als nieuwe carrière-ondersteuningsdienst van de VVA een eigen website www.vva-carriere.nl (nog niet in de lucht). Op pagina 4 staat meer over de lancering van VVA-Carrière.

Wanneer er weinig banen zijn, wordt bij- en nascholing des te belangrijker om je te onderscheiden van de grote groep concurrentwerzoekenden. Daarom wil de VVA graag de afgestudeerden helpen die op zoek zijn naar informatie over bij- en nascholingsmogelijkheden (45 procent). De VVA gaat samen met VHL en Helicon bekijken hoe de informatie over bij- en nascholing beter afgestemd kan worden op de informatiewensen van de afgestudeerden. En wat nu al geldt is dat je als VVA-lid tot 20% korting kunt krijgen op trainingen, cursussen en opleidingen van VHL T&C; een voordeel dat kan oplopen tot wel € 1.300!

Op www.vva-larenstein.nl/onderzoek kan het complete **Werkgelegenheidsonderzoek 2012** gedownload worden. En kijk voor trainingen en cursussen op www.vanhall-larenstein.nl/Trainingen_en_Cursussen/Cursusrooster.aspx



Advertentie



KORTING VOOR VVA-LEDEN OP natuur bos landschap IETS VOOR JOU?

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen

Klaar met de

Hypotheekcrisis, bankencrisis, eurocrisis. Al sinds half 2007 wordt het nieuws gedomineerd door de neerwaartse spiraal. Ook voor 2013 verwacht het Centraal Planbureau een negatieve groei; een halve procent dit keer. Maar is dit nog wel een crisis? Moeten we ons niet opmaken voor een nieuwe manier van leven? Eentje zonder dure bedrijfslunches, maar met nieuw realisme en slim ondernemerschap. Zes oud-Larensteiners geven hun visie.

Tekst: Stijn van Gils



Twan Brinkhof,
land- en water-
management 2005,
beheerder water-
keringen Waternet



Ewout Booij,
student bos- en
natuurbeheer,
eigenaar Booij
Forestry Solutions
Zuid-Limburg



**Jacqueline
Borgers-Collou,**
tuin- en landschaps-
inrichting 2008,
eigenaar Buro Collou

Noem het crisis of niet, maar de gevolgen ervan manifesteren zich nu pas. In mijn eigen specifieke vakgebied zal weinig veranderen.

We willen nu eenmaal bescherming tegen overstromingen en dat kan vooralsnog weinig goedkoper. Binnen Waternet bezuinigen we vooral door slimmer te werken, bijvoorbeeld door waterzuivering te combineren met energieopwekking. Deze manier van denken heeft volgens mij de toekomst.

Als samenleving moeten we over de gehele linie duurzamer worden, niet alleen nu, maar altijd. Want, of we nu willen of niet, we gaan naar een eerlijkere verdeling van natuurlijke hulpbronnen. Bedrijven moeten heldere doelstellingen en -criteria hebben. Zij moeten precies weten waarom ze doen wat ze doen, welke impact dat op de aarde heeft en wat de alternatieven zijn. Alleen bedrijven die daar actief mee bezig zijn, zullen overleven.

Uiteindelijk moet onze ecologische voetafdruk gewoon kleiner. Zelf probeer ik vaker met de fiets te gaan en minder vlees te eten. Maar, om eerlijk te zijn, ik kan nog veel meer doen."

Als student ben ik een klein budget gewend. Voor mij is deze situatie heel normaal. Ik ga altijd voor kwaliteit. Of ik die op Marktplaats vind of nieuw in de winkel kan me niet schelen. Ik leef een beetje bij de dag en ben daardoor flexibel inzetbaar. Misschien dat het ooit anders wordt als ik aan een gezin begin.

Mijn studie is zo goed als klaar en ik werk al een tijd aan mijn eigen bedrijf. Ik help landgoedeigenaren, particulieren, bedrijven en investeerders bij de houtexploitatie en werk aan beheerplannen waar economisch gezonde bosbouw samengaat met natuur. Kijkend naar het dreigende energietekort denk ik dat hier veel toekomst in zit. Bos- en natuurbeheer is soms te veel doorgeslagen naar beheer van soortjes. Nu wordt veel meer naar de uiteindelijk beheerbaarheid en rendabiliteit gekeken en dat lijkt mij veel duurzamer.

Maar de huidige situatie is niet de reden dat ik een eigen bedrijf begonnen ben. Ondernemen zit mij gewoon in het bloed. Ik hou van die vrijheid."

Wat ik van 2013 verwacht? Nou, ik hoop dat het iets rustiger wordt. De afgelopen jaren waren voor een eenmanszaak bijna te druk. Op veel plaatsen ging het nog altijd prima. Projecten als Rood voor Rood en opdrachten van zorginstellingen en particulieren gaan gewoon door. Voor mij bestaat de crisis niet echt. Ik ben in 2008 gestart onder deze 'slechte' omstandigheden, dus ik weet niet beter. Volgens mij hebben vooral grote bureaus met meer overhead het rustig. Van hoveniers hoor ik wisselende verhalen. Waar dat aan ligt weet ik niet. Volgens mij zijn het niet zo zeer de slechte bedrijven die het moeilijk hebben, maar meer de bedrijven die toevallig net in de verkeerde hoek zitten.

Ik denk dat de toekomst, nog meer dan vroeger, bij kleine bedrijven ligt. En bij innovatieve ideeën. Want opdrachtgevers zijn wel bewuster geworden. Een ontwerp dat meteen energie oplevert, of een moestuin waar de gebruikers van profiteren, heeft meer kans van slagen dan een duur ontwerp zonder verder nut."

Advertentie

LAND+WATER



**KORTING VOOR VVA-LEDEN OP
LAND+WATER
IETS VOOR JOU?**

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen

crisis



Loes Trienekens,
bos- en natuurbeheer
2010, medewerker
aannemingsbedrijf

Geen crisis meer? Nou zo lang ik mijn baan kwijt kan raken, noem ik dit echt geen normale situatie. Ik werk bij een bouwbedrijf, daar merken we volop dat de crisis echt nog steeds bestaat. Volgens mij wordt het alleen maar erger. We proberen te vernieuwen door duurzamer te werken. We hebben bijvoorbeeld net een nieuwe asfaltcentrale gekocht die niet op steenkolen maar op gas werkt. Ook focussen we meer op onderhoud omdat dat tenslotte altijd doorgaat. Maar de concurrentie is moordend en iedereen zet in op de kleinere onderhoudsklussen.

Ik doe enorm m'n best en probeer zo goed mogelijk in ons team te werken. Maar ik weet ook dat ik er, als jongere medewerker, bij echt slechte resultaten het eerste uitvlieg. Ik probeer daarom wat zuiniger te leven dan een paar jaar terug. Als ik moet vertrekken ga ik werk zoeken in de buurt van m'n vriend, zodat we onze weekendrelatie kunnen omzetten in een echte relatie. Ach, wat dat betreft biedt de crisis ook kansen."

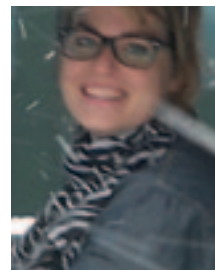


Taco IJzerman,
internationaal
watermanagement
1995, mede-eigenaar
Lusthof De Ommuur-
de Tuin en zelfstandig
adviseur

Volgens mij gaan we een mooie tijd tegemoet. Mensen hebben gemiddeld minder te besteden, en dan zijn ze meer geneigd om van het kleine te genieten.

Waar we eerder in de haast aten en ontspanden via de wintersport, genieten we nu van het eten zelf. Ik vind dat een goede ontwikkeling. In mijn advieswerk zie ik dat er minder subsidies zijn. Landgoedeigenaren zoeken naar neveninkomsten. Dus een historische tuin wordt niet alleen opgeknapt vanwege de cultuurhistorie, maar kan een nieuwe hedendaagse functie krijgen: voedsel, zorg, beleving, recreatie. Dat zorgt niet alleen voor extra inkomsten, maar het landgoed wordt ook beleefbaarder. Ik hoop van harte dat we naar een regionale economie gaan. Dus geen brood uit de supermarkt, maar van de bakker om de hoek. Gewoon, omdat hij zijn kinderen bij de jouwe op school heeft. Mensen worden hier langzaam in wakker.

Bij persoonlijke crises, zie je vaak dat mensen uiteindelijk innerlijk sterker worden. Het zou mooi zijn als we zoiets nu als maatschappij meemaken."



Anne van Oorschot,
land- en water-
management 2011,
projectleider
milieu MILON

De mentaliteit is in onze sector echt veranderd. We zetten nu een stapje meer, voor minder geld. Als samenleving hebben we jaren boven onze stand geleefd, dat wordt nu gecorrigeerd en bevalt me prima.

Bij MILON waren we altijd al duurzaam. Dat was voor ons heel normaal; als milieubedrijf kun je immers moeilijk een vervuiler zijn. Nee, de verandering zit meer in het advieswerk zelf. In vergelijking met vroeger hebben we een kleinere orderportefeuille, met veel opdrachten die wel snel af moeten. Van medewerkers wordt daarom meer flexibiliteit verwacht dan vroeger. De ene week maak ik 44 uur, de andere week heb ik het wat rustiger. Ik hou wel van die dynamiek.

Ook werken we steeds meer volgens een ketenbenadering. Zo hebben we laatst twee van onze klanten met elkaar in contact gebracht. De één heeft vervuilde grondstoffen, die de ander immobiliseert en vervolgens gebruikt. Uiteindelijk worden we daar allemaal beter van."

Advertentie



KORTING VOOR WA-LEDEN OP BLAUWE KAMER IETS VOOR JOU?

Voor abonnementen, ga naar: www.wa-larenstein.nl/vakbladen

A photograph of a forest with sunlight filtering through the trees, creating a misty atmosphere. The sunbeams are visible through the canopy of evergreen trees. The ground is covered with green moss and some low-lying plants.

Beheerder krijgt uit twee boskeur

Boseigenaren die hun bos laten certificeren, kunnen voortaan kiezen. Naast het FSC-keurmerk is nu ook PEFC actief in het Nederlandse bos. “Goed nieuws voor boseigenaren”, schrijft PEFC in een persbericht. Maar voegt het keurmerk ook iets toe?

Tekst: Stijn van Gils Foto's: PEFC Nederland

In 2008 startte PEFC met een bosstandaard voor Nederland. “Na een uitgebreid ontwikkelingsproces, is hij goedgekeurd door de internationale PEFC-organisatie”, vertelt Huib van Veen, medewerker beleid en registratie bij PEFC Nederland, met trots. “Met het certificaat kunnen Nederlandse boseigenaren aantonen of hun beheer voldoet aan criteria en normen op het gebied van ecologie, mens en economie. Een bos dat aan de standaard voldoet heeft bijvoorbeeld een duidelijk beheerplan waarin is nagedacht over openstelling en waar bijvoorbeeld gewerkt wordt aan een flinke hoeveelheid dood hout. Er zijn ongetwijfeld boseigenaren die hun bos al duurzaam beheren zonder keurmerk, maar met keurmerk kun



keuze merken

je dat als boscigenaar aantoonbaar maken”, zegt Van Veen. “De vraag naar duurzaam hout neemt immers toe; ik zeg niet dat boscigenaren meteen meer geld voor hun hout gaan krijgen, maar hout met een keurmerk verkoopt wel gemakkelijker.”

Minder gedoe

Op het oog lijkt PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification schemes) erg op het in Nederland veel bekendere FSC (Forest Stewardship

Council) dat hier al langer actief is. Beide keurmerken zetten zich in voor duurzaam bosbeheer, beide zijn internationaal actief en beide certificeren niet zelf, maar werken met certificeringsinstanties die de daadwerkelijke keuring doen en zelf ook weer gekeurd worden. Toch is groepsmanager boscificering Evan Buytendijk stellig in zijn keuze. “De PEFC-bosstandaard is veel meer ‘to the point’ en meer geënt op de Nederlandse wetgeving”, aldus de voormalig student aan MBCS en Larenstein. Zijn

bedrijf, Ingenieursbureau Evan Buytendijk (IEB), helpt boscigenaren en de houthandel bij keurings- en certificeringskwesaties. Voor de Nederlandse PEFC-bosstandaard is hij groepsboscificeerder. In de praktijk zullen boscigenaren bij hem aankloppen voor een PEFC-certificaat.

Geënt op nationale wetgeving

Met zijn ‘to the point’ en aansluiting op lokale wetgeving raakt Buytendijk precies aan de verschillen

PEFC het grootst

Wereldwijd hebben PEFC en FSC circa 10% van al het bos gecertificeerd. PEFC is met ruim 238 miljoen hectare gecertificeerd bos veruit de nummer één, maar FSC is met ruim 170 miljoen hectare beslist geen kleintje. Ook binnen Europa is PEFC met bijna 80 miljoen hectare een maatje groter dan FSC (71 miljoen hectare). In het Nederlandse bos was tot voor kort alleen FSC actief. Zij hebben hier ongeveer 40% van al het bos van hun keurmerk voorzien. Onder andere de bossen van Staatsbosbeheer en verschillende gebieden van Natuurmonumenten hebben het FSC-keurmerk. Groepsmanager voor boscificering Evan Buytendijk verwacht dat PEFC een flinke positie in Nederland gaat verwerven. “Er zullen altijd boscigenaren zonder certificaat blijven, maar 100.000 hectare vind ik zeker realistisch.”

Wat kost certificering?

Wat certificering precies kost hangt van de specifieke situatie af. Je kunt je zowel voor FSC als PEFC individueel laten certificeren. Certificering bij een groepsbeheerder is ook een optie en vrijwel altijd goedkoper. Een kleine boscigenaar met minder dan 50 hectare is met een PEFC-groeps-certificaat ruim honderd euro per jaar kwijt. De certificeringskosten voor een FSC-groeps-certificaat zijn vergelijkbaar. Hier komen in de praktijk een aantal eenmalige kosten bij, zoals het bijstellen van het beheerplan. Dat gaat dan al gauw om een paar honderd euro. Een PEFC-brochure over de verschillen tussen PEFC en FSC staat op tinyurl.com/pefc-fsc.

Certificering en de Europese Houtverordening

Vanaf 3 maart 2013 moet al het hout in Europa voldoen aan de Europese Houtverordening. Deze richtlijn schrijft voor dat de herkomst van hout en houtsoort te allen tijden duidelijk moet zijn. Voor boscigenaren die hun hout op stam verkopen, betekent dit niets: de houtkoper is verantwoordelijk voor de administratie. Bij verkoop aan de weg moet de boscigenaar wel een administratie bijhouden. Wie een PEFC- of FSC-certificaat heeft, voldoet – op enkele punten na – ook aan de Europese Houtverordening. Zo wil de EU dat altijd duidelijk is om welke houtsoort het gaat. FSC heeft haar richtlijn op dit punt inmiddels aangepast en PEFC is bezig met een update. Verder werkt FSC nog aan een laatste aanpassing om aan te kunnen tonen dat de houtexporteurs zich aan douane- en handelswetgeving houden, zoals de houtverordening vereist. FSC verwacht op dit punt haar richtlijn vóór 3 maart aangepast te hebben.



tussen FSC en PEFC. FSC is ontstaan vanuit grote natuurorganisaties. Zij wilden overal ter wereld bos beschermen en hebben daarvoor één hoofdrichtlijn gemaakt waar alle FSC-bossen aan moeten voldoen. Per land is die hoofdrichtlijn vertaald naar de lokale situatie. PEFC werkt precies andersom: hier stelt een lokale organisatie in samenspraak met lokale belanghebbenden een standaard op. Elke belangengroep heeft, ongeacht de grootte, gelijk stemrecht. De standaard sluit zoveel mogelijk aan op de bestaande situatie en wetgeving. Zo'n nationale standaard wordt gepubliceerd voor een nationale en internationale publieke consultatie en wordt vervolgens getoetst aan de standaard van PEFC-internationaal. Daarmee zou de PEFC-standaard beter aansluiten op de praktijk in het betreffende land. Arjan Alkema van FSC Nederland is het daar niet mee eens. "De internationaal geldende 'FSC Principles en Criteria' laten voldoende ruimte voor een landelijke invulling."

Weinig steun natuurorganisaties

Van de grote natuurorganisaties krijgt PEFC relatief weinig steun. "We hebben organisaties zoals Greenpeace, Wereld Natuur Fonds en Vogelbescherming gevraagd, maar zij gaven geen reactie of wilden niet meewerken", vertelt Van Veen. Volgens WNF

biedt PEFC op dit moment onvoldoende garanties voor verantwoord bosbeheer. WNF verklaart in een reactie dat waardevolle natuur en de rechten van de lokale bevolking soms onvoldoende beschermd zijn in de internationale standaard van PEFC. Mede omdat in bepaalde gevallen sprake is van onevenredige vertegenwoordiging: een bepaalde groep -bijvoorbeeld boscijgenaren- heeft dan onevenredig veel macht bij de besluitvormingsprocedures. Omdat het WNF die internationale basis onvoldoende vindt, wilde het ook niet meewerken aan het nationale verhaal. Voor Chris-Jan van der Heijden van Vogelbescherming Nederland was de afweging om niet mee te doen pragmatischer: "Op zich staan we positief tegenover dit soort keurmerken, maar we willen niet zomaar ergens onze naam aan verbinden. Wij vinden het belangrijk dat de Gedragscode Zorgvuldig Bosbeheer wordt toegepast en dat gebeurt in Nederland in de meeste gevallen op een goede manier. Omdat die Gedragscode over het algemeen goed werkt en bosvogels het redelijk goed doen, liggen onze beschermingsprioriteiten elders."

Ruimte voor tweede keurmerk

Simon Klingen, één van de grondleggers van het in Nederland inmiddels gangbare geïntegreerde bosbeheer, was wel kortstondig betrokken bij de

ontwikkeling van de PEFC-standaard. "Ik hoopte dat het een luchtige standaard zou worden, maar gaandeweg kwam ik erachter dat het systeem nauwelijks gemakkelijker is dan FSC. Beide systemen zijn hier wat mij betreft overbodig; het leidt alleen maar tot bureaucratie en levert geen meerwaarde. Zonder keurmerk kan ik mijn hout ook prima verkopen." Van Veen vindt het juist goed dat er nu twee keurmerken zijn. "Beide hebben hetzelfde doel 'meer duurzaam beheerd bos' en die overeenkomst vind ik veel belangrijker dan de verschillen. Wij richten ons op het bos dat nog niet gecertificeerd is en daarin valt nog een wereld te winnen. Het is aan de boscijgenaars om te kiezen. De ene boscijenaar heeft liever rode en de ander liever witte wijn. Bovendien houden we ook elkaar in de gaten. Als FSC bijvoorbeeld veel goedkoper kan certificeren, dan moeten wij wel volgen en andersom werkt het natuurlijk ook zo." Ook Arjan Alkema van FSC Nederland ziet weinig bezwaren. "Globaal gezien is FSC stringenter, ambitieuzer en consistenter als het gaat om bijvoorbeeld sociale aspecten, behoud van oerbos en gebruik van pesticiden. Ik ken de Nederlandse PEFC-standaard onvoldoende in detail, maar in z'n algemeenheid denk ik zeker dat er ruimte is voor twee keurmerken. Zo houd je elkaar scherp."

Advertentie



**KORTING VOOR VVA-LEDEN OP
Zuivel in Zicht
IETS VOOR JOU?**

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen

Tuinontwerpwedstrijd

VVA-leden komen met praktische ideeën

In december 2012 schreef de VVA samen met VVA-lid Teunis van de Pol een tuinontwerpwedstrijd uit. VVA-leden werden opgeroepen om met het online tekenprogramma Tekenjetuin® een tuinontwerp te maken. Daarnaast was het mogelijk om 'tuintips' of 'ideeën' in te zenden. Inmiddels heeft de jury de inzendingen beoordeeld en is Marion Pach als winnaar uit de bus gekomen. In de categorie 'tuintips' zijn drie winnaars in de prijzen gevallen.

Tekst: Paul Jacobs

De hoofdprijs voor het beste tuinontwerp is gewonnen door Marion Pach. Het ontwerp van Marion werd door de jury geroemd om de goede onderbouwing en de praktische uitvoerbaarheid. Daarnaast voorzag Marion haar tuinontwerp van verschillende bruikbare tips om de ecologische waarde van de tuin te verhogen en dat beschouwt de jury als een belangrijk pluspunt.

Beste tuintips

De eerste prijs in de categorie tuintips of ideeën is gewonnen door Tinka Chabot. Haar 'ontwerp-inpassingstips & snoeiadviezen' sluiten erg goed

aan op veelgestelde vragen van veel tekenjetuin-gebruikers.

De welverdiende tweede prijs is voor Pim de Bokx. Hij kwam met de uitgebreide en goed onderbouwde tip 'je tuin eetbaarder dan je denkt'.

De derde prijs is in de wacht gesleept door Mirjam Speksnijder met haar actuele tip 'opvang hemelwater & gebruik (zwem)vijver als waterzuivering'.

De uitwerking van de verschillende tuintips is binnenkort te zien op de site tekenjetuin.nl.

Voor tuinbezitter en vakman

Tekenjetuin® is ontwikkeld door Teunis van de Pol die ook oprichter is van Polinfra & Polgroen. Teunis: "Wij wilden op een nieuwe manier consumenten bereiken. Toen ontstond het idee de tuinbezitter zijn eigen offerte te laten samenstellen. Dus een

PRIJSWINNAARS

1^e PRIJS Tuintips

Riante sloophouten design tuintafel van *Schijf Restoric*
WINNAAR: *Tinka Chabot*



2^e PRIJS Tuintips

Robuuste stalen Weber buiten open haard van *Van der Garde*
WINNAAR: *Pim de Bokx*



3^e PRIJS Tuintips

Smokey Joe barbecue van *Van der Garde*
WINNAAR: *Mirjam Speksnijder*



HOOFDPRIJS Beste tuinontwerp

Waardebou t.w.v. € 500,- van een bij Tekenjetuin aangesloten hovenier.
WINNAAR: *Marion Pach*



Marion Pach en het winnende ontwerp



Advertentie



Bent u AOW-gerechtigde, een professional en wilt u (parttime) doorwerken?

Uitzendbureau 65plus bemiddelt al bijna 40 jaar in betaald werk voor mensen met een AOW-gerechtigde leeftijd.

Meer weten? Surf naar www.65plus.nl

Kleurrijke mensen vergrijzen niet



KORTING VOOR VVA-LEDEN OP Melkvee Magazine IETS VOOR JOU?

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen

Speciale ALV op 25 februari

Het bestuur heeft in de afgelopen bestuursvergadering afgesproken dat er op 25 februari a.s. een extra Algemene Leden Vergadering (ALV) wordt belegd. Dit in verband met de Raamovereenkomst met Van Hall Larenstein. Om 19.00 uur is de ontvangst in de Netwerkschool Helicon in Velp en de vergadering start om 19.30 uur. **Agenda:** Opening - Penningmeester (mededeling) - Raamovereenkomst VHL (besluitvormend) - Sluiting

Voorjaars-ALV op 12 april

Op vrijdag 12 april staat een ALV gepland; dit is de ALV van het voorjaar. Op de agenda staan onder meer de financiële verslaglegging over 2012 en de samenwerking tussen VHL en Helicon. De ontvangst voor deze ALV is om 09.00 uur op de Deel van Boerderij de Molen in Ermelo (Staverdensedweg 287, 3852 NV Ermelo Staverden). Om 09.30 start de vergadering. Kijk op pagina 9 voor de volledige vergaderagenda. De lunch begint om 12.30 uur met aansluitend een excursie op Landgoed Staverden die start om 13.30 uur; kijk hiernaast voor meer informatie over deze excursie.

Volgende magazine:

Verschijnt: 27 april 2013

Deadline: 4 april 2013

VVA-website

Op www.vva-larenstein.nl vind je meer nieuws over de activiteiten van de VVA.

Tips?

Mail info@vva-larenstein.nl

VVA zoekt ideeën voor boeiende excursies

VVA-Larenstein stimuleert de samenwerking van afgestudeerden en de opleiding. Door excursies en andere activiteiten. Studenten en afgestudeerden kunnen van elkaar leren en elkaar inspireren. Goede ideeën voor toekomstige activiteiten zijn welkom.

Vrijdag 12 april Excursie Landgoed Staverden

Na de ALV van 12 april begint om 13.30 uur een excursie op Landgoed Staverden die georganiseerd wordt door Regio Oost. Verzamelpunt is de Boerderij 'De Molen' aan de Staverdensedweg 287 (naast het bezoekerscentrum). Het Geldersch Landschap is die middag gastheer en coördinator Willem Lammertink zal vertellen over beheer en ontwikkeling van het landgoed. De afgelopen jaren is dankzij de projecten 'Staverden Levend' en 'Staverden Versterkt' een goed draagvlak ontstaan voor de combinatie natuur, landschap, landbouw en waardevolle cultuurhistorie. Ter illustratie hiervan wordt tijdens de excursie een kijkje genomen bij de bloemrijke hooilandjes aan de beek, en bij de prachtige tuin rond het kasteel (ontwerp P.H. Wattez - 1908). Al vele eeuwen wordt het karakter van Landgoed Staverden bepaald door agrarisch gebruik. Die traditie dreigde op een deel van het landgoed te verdwijnen maar werd door het Geldersch Landschap weer hersteld, in samenwerking met de familie Overeem. Zo is een nieuw soort gemengd bedrijf ontstaan, waarbij natuurbeheer en recreatie hand in hand gaan met traditionele agrarische activiteiten. Inschrijven voor deze excursie kan via het VVA-bureau per mail info@vva-larenstein.nl of telefonisch: 026-3695725.

Vrijdag 19 april Groeve in Belfeld

Regio Zuid organiseert op 19 april 2013 een excursie naar groeve Hoogterras in Belfeld. Verzamelen om 13.00 uur bij de Brasserie van Camping Maasduinen, Maalbekeweg 25, 5951 NS te Belfeld. De excursie begint daarna om 13.30 uur en wordt om 16.30 uur afgesloten met een netwerkbordel. De groeve is een ontgrondingsgroeve waar zand, grind en keramische klei gewonnen worden. De groeve is gelegen op het Hoogterras Belfeld-Tegelen langs de Duitse grens. De huidige concessie is 20 hectare. In dezelfde omgeving zijn eerder al een drietal projecten ontgrond en afgewerkt: groeve Maalbeek (Belfeld), groeve Laumans (Tegelen) en groeve Hoogterras Tegelen (Tegelen). Bij elkaar gaat het om circa 50 hectare. Groeve Hoogterras Belfeld ligt in de Ecologische Hoofdstructuur. Gezien de aanwezigheid van hoogwaardige klei voor de dakpanfabrieken in omgeving Tegelen, heeft provincie Limburg onder speciale voorwaarden de vergunning verstrekt. Één van de voorwaarden is dat de herinrichting van het gebied leidt tot dagzomend grondwater over het kleipakket zodat een bijzondere biotoop ontstaat. Andere voorwaarde is de aanleg van circa 15 hectare extra natuur aan de voet van de Steilrand in Belfeld voor het tijdelijk in gebruik hebben van een gebied in de Ecologische Hoofdstructuur. Om de klei te kunnen winnen en de groeve als natuurontwikkelingsgebied in te richten wordt eerst circa 16 meter zand afgegraven. Voor de afwerking zal circa 40% zand en grond worden teruggebracht. Het gewonnen zand wordt grotendeels ter plekke veredeld tot industriezand. Het grind is bestemd voor de beton- en asfaltindustrie. De vrijkomende klei wordt verkocht aan de dakpanfabrieken in Tegelen. Tijdens de excursie wordt ook aandacht besteed aan de bijzondere geologie die ontstaan is door de kleiafzettingen. Inschrijven voor deze excursie kan via het VVA-bureau per mail info@vva-larenstein.nl of telefonisch: 026-3695725.

**Vrijdag 3 mei Excursie Speeleiland Almere**

"Op 3 mei a.s. ontvangen wij u graag op Speeleiland Almere. Dit speeleiland is door Donkergroen aangelegd in opdracht van gemeente Almere. Vertegenwoordigers van beide organisaties vertellen u tijdens de inleiding en de excursie hoe het hele proces van ontwerp en realisatie is verlopen, hoe barrières zijn overwonnen en wat de leerpunten zijn. We hebben niet alleen iets voor u georganiseerd, maar ook voor uw kinderen, kleinkinderen, neefjes of nichtjes of een kind uit de buurt. We hebben samen met Scouting Almere een parallel programma in elkaar gezet voor kinderen in de leeftijd van 6 t/m 14 jaar. We verklappen hier alvast dat de kinderen het Speeleiland uitgebreid gaan testen. Zij zijn immers de ervaringsdeskundigen die ons het beste kunnen vertellen wat leuk is en wat anders had gemoeten wat betreft het natuurlijk spelen. Kortom een leuke middag voor oud en jong. Om te kunnen deelnemen moeten kinderen beschikken over een zwemdiploma. LET OP: de inschrijving voor deze excursie sluit op 15 april. Inschrijven kan via het VVA-bureau per mail info@vva-larenstein.nl of telefonisch: 026-3695725. Dus graag tot ziens, mede namens gemeente Almere, Donkergroen en Scouting Almere", was getekend, Liesbeth Fokkes, Regiocoördinator Noord.



Advertentie



**KORTING VOOR VVA-LEDEN OP
Akker Magazine
IETS VOOR JOU?**

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen

NAAM

Oscar van Wees (40)

WOONPLAATS

Amersfoort

STUDIE

Internationale Agrarische Handel (1998)

WERKPLEK

werkzoekend

FUNCTIE

Productieleider



Voedingsmiddelenproductie;

‘Het mooiste dat er is’

McCain, Heinz, Starbucks, Arla en Intertaste. Klinkende namen uit de voedingsmiddelenindustrie. Oscar van Wees uit Amersfoort werkte er en praat er nog altijd vol lof over. “Frites, limonadesiroop, koffie, zuivel en satésaus lijken een onsamenhangende reeks van producten, maar mijn functie als productieleider brengt lijn in het verhaal.”

Tekst: Clarisse van der Woude Foto: Oscar van Wees

De constante factor in je bijna 15-jarige loopbaan is je functie als productieleider. Hoe kom je daarin terecht als gediplomeerde Internationale Agrarische Handel?

“Tijdens mijn stage bij fruithandel Frutera kon ik na het opzetten van de kwaliteitssystemen HACCP en ISO niet verder groeien, tenzij ik de commerciële kant op ging. Bij fritesfabrikant McCain kon ik aan de slag als lijnstudiemanager. Het onderzoek naar het rendement op de productielijn was een opstapfunctie voor ploegleider/supervisor. De overgang van een analoge naar een 30 tons digitale lijn en die storingsvrij laten draaien, vormde voor mij de ultieme uitdaging.”

Welke uitdaging vond je later bij Heinz?

“Door aankoop van de merken Honig en De Ruijter van Suiker Unie werd ik production supervisor voor Roosvicee en Karvan Cévitam. De inbedding van de methodiek Total Productive Maintenance (TPM) was een eyeopener voor me. Zo wisten we met een uitgedund team toch de kwaliteit en productiviteit te verhogen. Na een reorganisatie kwam ik bij koffiemaker Starbucks Coffee Company in dienst. Ik was als processing and packaging manager verantwoordelijk voor het branden en verpakken van koffie. Mijn koffiekennis is hier enorm gegroeid, terwijl ik er door een stage in Indonesië toch al redelijk in zat. De bedrijfscultuur was geweldig; elke ochtend proefden we gezamenlijk veertig bakken koffie. Hoofdzakelijk draaide het in deze functie om mensen en techniek.”

Hoe was dat bij je volgende werkgever Arla Foods?

“De specialties fabriek produceert onder meer kleine partijen vruchtenyoghurt, kwark en dubbelvla. Deze worden aseptisch afgevuld. De zuivelaar leerde me ontzettend veel over de microbiologie van zuivel en de kritische factoren daarin. Een reorganisatie bracht me na drie jaar bij Intertaste, producent van onder meer Wijko satésaus en droge mixen. Weer een nieuwe uitdaging en weer als productieleider. Het was koken in het groot. Met een nieuw opgetuigde drieploegendienst heb ik me regelmatig suf gewerkt om het productiewerk op tijd klaar te hebben, maar na een dik jaar moesten er ook hier door een reorganisatie mensen uit.”

Voor een geboren productieleider een bittere pil.

“Zeker, productie leiden zit in mijn bloed. Het is leuk, dynamisch en geen dag is hetzelfde. Als je denkt dat je alles een keer hebt meegemaakt, komt er weer wat onverwachts om de hoek kijken. Het leidinggeven aan teams en hun prestaties verbeteren in combinatie met techniek is mijn ding. Praktijkervaring mijn sterke kant.”

Hoe nu verder?

“Mijn werk speelde zich tot nu toe altijd af in het middle management. De positie tussen werkvloer en management is een hele leuke, maar ook uitdagende. Daarbij zijn openheid en eerlijkheid belangrijk. Aan de andere kant zou ik ook wel eens wat anders willen doen, bijvoorbeeld in procesverbetering, procestechniek of kwaliteit. Maar één ding is zeker; ik blijf in de voedingsmiddelentechnologie. Het is zo leuk om concreet iets geproduceerd te hebben aan het eind van de rit. Om het beste uit de lijn en uit de medewerkers te halen. Teamspel is heel belangrijk. En gaat er eens iets mis, dan zetten we met zijn allen de schouders eronder.”

Wat is je verbondenheid met de VVA?

“Erg actief ben ik niet, maar ik vind het leuk om in het VVA-magazine te lezen welke dingen er spelen. Zo blijf ik verbonden met mijn opleiding in Deventer. Een studiekeuze waar ik nooit spijt van heb gehad.”

Reageren? oscarvanwees@gmail.com

Beste club voor je carrière

Met de slogan 'de beste club voor je carrière' roept de VVA haar leden op elkaar te inspireren en verder te helpen. Daarom biedt het VVA-magazine hier een platform voor haar leden die werk zoeken, en voor bedrijven (ook vaak leden) die op zoek zijn naar een nieuwe collega. Maar wat zeker ook helpt, is lid worden van de VVA-LinkedIn-groep; daar vind je regelmatig personeelsadvertenties. Nog een tip: als je een stageplek zoekt, kun je contact opnemen met Joep van de Vlasaker van Flaxfield Nature Consultancy (www.flaxfieldnature.nl).



Jet Schaap

Jet Schaap is afgestudeerd aan Van Hall Larenstein als landschapsontwerper. Momenteel is zij werkzaam bij een zorgverzekeraar.

"Jammer genoeg heb ik nog geen werk in de branche waar ik van hou. Werken als landschapsontwerper is wat ik ambieer; gebruikmaken van mijn creativiteit en passie. Ondanks dat ik nu al 2 jaar buiten ons vakgebied werk, ben ik nog net zo gedreven als toen ik aan de opleiding bij Larenstein begon. Heeft u plek voor een enthousiaste landschapsontwerper die geen uitdaging uit de weg gaat? Neem dan contact met mij op."

Reacties naar: jet.schaap@live.nl of <http://nl.linkedin.com/in/jetschaap>



Willemijn Raijmakers

Afgelopen jaar rondde Willemijn Raijmakers de MBO opleiding Bos- en Natuurbeheer in Velp af.

"Ik ben in 2005 begonnen aan de Kunstacademie in Breda, waar ik de richting illustratie heb gevolgd. Na enkele jaren had ik het gevoel uitgeleerd te zijn en ben ik overgestapt naar de MBO opleiding Bos- en Natuurbeheer. Deze opleiding heb ik versneld gevolgd en de opdracht van mijn afstudeerstage was het schrijven van een beheerplan voor Eendenkooi Den Dulver. Ik ben nieuwsgierig, een harde werker en creatief. Ik werk graag samen met anderen, maar kan ook goed zelfstandig werken. In welke richting ik nu verder wil? In het werk dat ik zoek, hoop ik mijn beide opleidingen te kunnen combineren. Er kan heel veel inspiratie uit de natuur gehaald worden maar om dat te kunnen doen, moeten we de natuur in Nederland, die aan alle kanten wordt bedreigd, wel behouden."

Reacties naar: rika_rayma@hotmail.com of 06-21972345



Karin Bevaart

Karin Bevaart is in 1997 afgestudeerd in de richting Bos- en Natuurbeheer. Na haar eerste baan in de bosbouw kwam ze al vrij snel terecht in de richting van groen erfgoed.

"Na 11 jaar als groen erfgoed-specialist gewerkt te hebben en na sluiting van de stichting waarvoor ik werkte, ben ik een eigen adviesbureau gestart op het gebied van groen erfgoed en cultuurlandschap. Werk dat ik graag doe is tuinhistorisch onderzoek, persoonlijk advies aan eigenaren en beheerders, en het schrijven van beheerplannen voor historisch groen. Ik zoek samenwerking met anderen om gezamenlijk aan opdrachten te werken en zo gebruik te maken van elkaars kennis om tot een mooi eindproduct te komen. Mede door de crisis is het lastig om als beginnend ondernemer voldoende opdrachten te vinden dus sta ik open voor een leuke parttime of tijdelijke baan. Wil je meer over mij en mijn werk weten, kijk dan op www.adviesburo-gmc.nl."

Reacties: 0313-416609



Karin Akse-Wielinga

Karin Akse-Wielinga studeerde aan het AOC Terra College in Frederiksoord (zelfstandig beroepsbeoefenaar klein groen), en deed Tuin- en Landschapsinrichting aan VHL in Velp.

"Tot voor kort was ik op uitzendbasis werkzaam bij Royal HaskoningDHV als werkvoorbereider groen/cultuurtechniek. Hiervoor was ik twee keer werkzaam bij gemeente Tynaarlo als werkvoorbereider groen. Tussen deze twee perioden heb ik een paar maanden bij gemeente Groningen gewerkt als projectmedewerker/werkvoorbereider groen. Tot begin 2009 was ik junior ontwerper bij adviesbureau De Meent. Ik ben per direct beschikbaar voor een nieuwe functie als werkvoorbereider of ontwerper/adviseur groen. Ik zoek een hecht team met enthousiaste mensen die samen een mooi product maken. Mensen waarmee ik kan discussiëren. Afwisseling in mijn werk vind ik belangrijk. Dus met projecten bezig zijn van A tot Z. Ik ben vlot en gemakkelijk in de omgang. Ik kan goed naar anderen luisteren, maar ben niet bang om mijn mening te geven. In mijn werk ben ik kritisch en nauwkeurig. Ik ben gericht op kwaliteit en wil projecten afronden die goed in elkaar zitten."

Reacties naar: karinwielinga@home.nl

Advertentie



KORTING VOOR VVA-LEDEN OP STADSWERK IETS VOOR JOU?

Voor abonnementen, ga naar: www.vva-larenstein.nl/vakbladen

DAAR GAAT WEER EEN BOOM... NIKS MIS MEE.

Met een even een misvatting uit de wereld helpen: er is niks mis met het oogsten van een boom. Hout is juist een milieuvriendelijke en hernieuwbare grondstof wanneer het uit goed beheerd bos komt. Het gebeurt nog te vaak dat bos wordt vernietigd of niet goed wordt beheerd. Daarom is PEFC opgericht: voor de bevordering van duurzaam bosbeheer, wereldwijd. Zodat mens en dier het bos eindelijk kunnen blijven gebruiken. PEFC kent strenge regels en onafhankelijke controles in het bos en bij de verwerkende industrie. Daardoor weet u zeker dat u hout en papier uit goed beheerd bos koopt. Daar is niks mis mee.

PEFC. Voor duurzaam bosbeheer.



"Mijn accountant moet een **sparringpartner** zijn bij belangrijke beslissingen."

Samen succesvol ondernemen

Flynth adviseurs & accountants
Meander 261, 6825 MC Arnhem
T. (026) 362 90 78, arnhem@flynth.nl

Ondernemen inspireert.

FLYNTH

VVA Larenstein in het kort:

- Netwerk van 3500 leden
- Leden ontvangen vijf keer per jaar het VVA-magazine
- Klasgenoten en bekenden zoeken op www.vva-larenstein.nl
- Carrièredagen voor studenten en bedrijven
- Kennis uitwisselen bij lezingen, excursies en workshops
- Brug tussen werkveld en opleiding
- Ondernemingstrainingen en -bijeenkomsten
- Loopbaantrainingen
- Korting op vakbladen
- Korting op cursussen
- Reünies
- Samenwerking met VVA-MBCS

Veel van het werk vindt plaats dankzij de duurzame steun van leden, sponsors en vrijwilligers. Ook lid worden of de VVA-Larenstein sponsoren? Vul de bon in, meld je aan via de website of stuur een e-mail aan info@vva-larenstein.nl. Als lid kan je voor 39 euro deelnemen aan al onze activiteiten. Studenten, 65-plussers en partnerleden krijgen een fikse korting, die kan oplopen tot 50 procent.

Waar woon je nu? Waar is mijn studiegenoot?

VVA-Larenstein houdt de adressen bij van alle afgestudeerden voor hogeschool Van Hall Larenstein. Afgestudeerden kunnen zelf via de website www.vva-larenstein.nl hun adresgegevens onderhouden. Daarvoor is een inlogcode nodig. Vraag deze aan bij info@vva-larenstein.nl

www.vva-larenstein.nl



vva-bon

☐ Ja, ik word (weer) lid en ontvang een welkomstpakket.

Naam

Adres

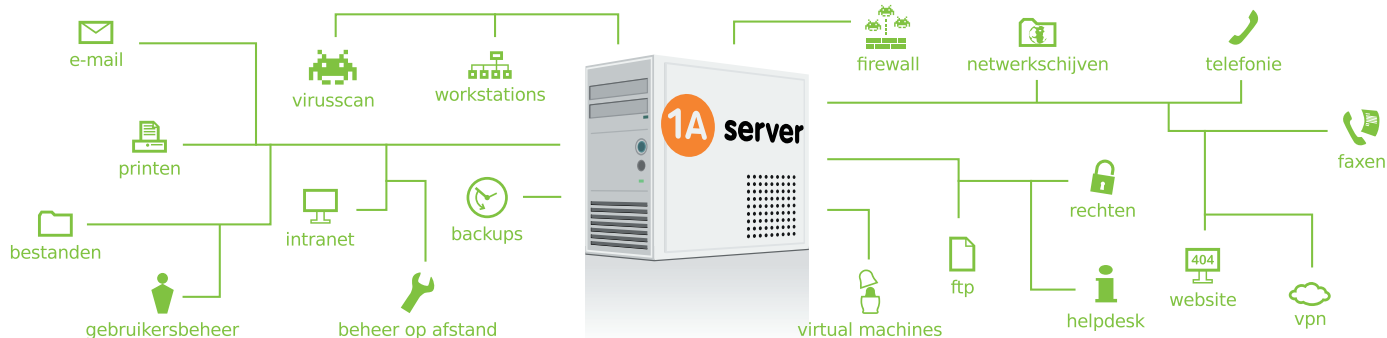
Postcode en Woonplaats

E-mail

Telefoon

Stuur deze bon naar: VVA Larenstein, Postbus 350, 6880 AJ Velp.

Aanmelden kan ook via de website of per mail: info@vva-larenstein.nl



Uw IT helemaal geregeld vanaf €200 per maand.

Bent u een ondernemer en heeft u behoefte aan een betrouwbaar bedrijfsnetwerk? Dan bent u bij Bokxing IT aan het juiste adres! Voor een vast bedrag geniet u van de voordelen van een eigen IT-beheerder, zonder de hoge kosten hiervan. U kunt ongestoord en veilig blijven computeren, documenten delen en printen, e-mailen, internetten en back-ups maken!

Waarom mkbserver.nl?

- Geen investeringskosten
- Maandelijks vast bedrag
- Kostenbesparende netwerk-oplossing voor uw bedrijf
- Al meer dan 10 jaar professionals op het gebied van bedrijfsnetwerken

Verdoe uw tijd niet langer met zaken die niet direct met de core business van uw bedrijf te maken hebben. Kies daarom voor de 1A-server voor het MKB.

Kijk op www.mkbserver.nl of bel 088-0016400 voor meer informatie.



Hogeschool

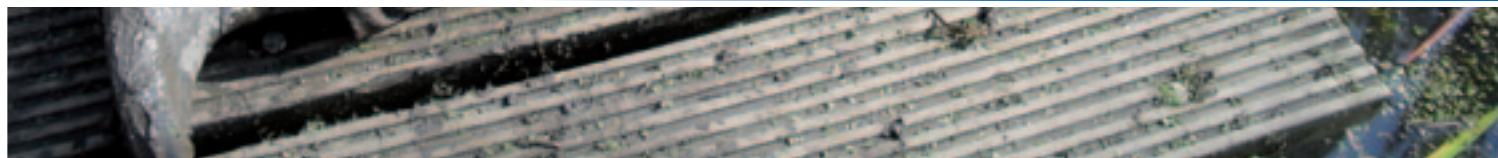
**VAN HALL
LARENSTEIN**

ONDERDEEL VAN WAGeningen UR

Foto: natuurlijke speelplek "De Speeltuin" in Lelystad

Natuurlijke speelplekken

Participatie, ontwerp, beheer en beleid



Speelnatuur is in opmars bij overheden, scholen, natuurorganisaties, kinderdagverblijven, ondernemers en maatschappelijke instellingen. Steeds meer mensen raken door drongen van de meerwaarde die een natuurlijke speelruimte heeft voor kinderen. Maar hoe organiseer je betrokkenheid onder gebruikers van natuurspeelplekken? Wat zijn belangrijke aandachtspunten rondom ontwerp, aanleg en beheer? Hoe verbind je speelnatuur met andere sectoren zoals gezondheid en onderwijs? In deze compacte cursus delen vooraanstaande docenten uit de praktijk hun kennis en ervaring over speelnatuur.

De vierdaagse cursus is bedoeld voor iedereen die professioneel te maken heeft met speelnatuur. De studiedagen worden gegeven op HBO en HBO+ niveau. De cursusdagen zijn donderdag 23 mei, 30 mei, 6 juni en 13 juni van 13.00 – 19.00 uur (inclusief warme maaltijd). De cursus wordt gegeven op landgoed Larenstein in Velp.

Kosten: € 1990,- (vrijgesteld van BTW)

Docenten

Mirjam Koedoot, Sigrun Lobst, Hans Pijls, Josine van den Bogaard, Willy Leufgen en Marianne van Lier en docenten VHL, Roos van Doorn en Larissa Appel

VHL Trainingen & Cursussen

Locatie Velp

Bezoekadres
Larensteinselaan 26a
6882 CT Velp

Postadres

Postbus 9001
6880 GB Velp

Tel: 026 3695640

E-mail: infotc@wur.nl

Kijk op www.vanhall-larenstein.nl/tenc voor meer informatie